

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

Федеральное казенное образовательное учреждение
высшего образования «Академия права и управления
Федеральной службы исполнения наказаний»
Псковский филиал

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Псковского филиала
Академии ФСИН России
полковник внутренней службы
Д.А. Панарин
«10» / 03 2019 г.



**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ЗА 2018 ГОД**

Псков
2019

СОДЕРЖАНИЕ

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения об образовательной организации	3
2. Совершенствование системы управления и планируемые результаты деятельности	4
3. Оценка содержания образовательной деятельности	16
4. Оценка качества подготовки обучающихся	21
5. Оценка методической работы	24
6. Оценка библиотечно-информационного обеспечения реализуемых образовательных программ	30
7. Оценка кадрового обеспечения филиала и организации повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	32
8. Оценка научно-исследовательской деятельности	34
9. Оценка международного сотрудничества	39
10. Оценка редакционно-издательской деятельности	40
11. Оценка воспитательной работы	41
12. Оценка материально-технического обеспечения	50

II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Показатели деятельности Псковского филиала Академии ФСИН России	64
---	----

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Псковский филиал федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний» в соответствии с Уставом федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний», утвержденным приказом ФСИН России от 10 декабря 2015 г. № 1182, не образуя юридического лица, является структурным подразделением федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний» и действует на основании Положения о Псковском филиале федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний», утвержденного приказом Академии ФСИН России от 29 декабря 2015 г. № 690.

Развитие филиала ведется в соответствии с Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2010 г. № 1772-р (далее – Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года), Программой развития системы ведомственного профессионального образования на период до 2020 года, требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, а также в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и науки, ведомственными нормативными документами.

Цель развития Псковского филиала академии – достижение оптимальной и эффективной организации всех видов деятельности подразделений филиала, а также создание инновационной среды, позволяющей качественно решать задачи по подготовке современных квалифицированных специалистов для уголовно-исполнительной системы в условиях ее развития с использованием интегрированного интеллектуального, ресурсного, административного потенциала филиала.

Для достижения поставленной цели требуется решить следующие задачи:

формирование и реализация образовательных программ, соответствующих требованиям Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года;

совершенствование эффективности деятельности филиала за счет оптимизации системы управления образовательной организацией, в том числе посредством создания единой электронной информационной среды;

развитие современных форм организации образовательной деятельности, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

повышение результативности научных исследований;

повышение научно-педагогического потенциала;

совершенствование воспитательной работы с работниками и обучающимися филиала на основе функционального взаимодействия со всеми структурными подразделениями филиала;

совершенствование системы духовно-нравственного и военно-патриотического воспитания личного состава;

выработка новых форм, методов и подходов, направленных на совершенствование информационно-пропагандистской, социальной и культурно-досуговой работы с работниками и обучающимися, работы по укреплению служебной дисциплины и законности;

развитие учебно-материальной и материально-технической базы филиала, обеспечивающей надлежащую организацию и качество образовательной и научно-исследовательской деятельности.

2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Деятельность Псковского филиала Академии ФСИН России в 2018 году была направлена на решение задач по совершенствованию системы управления образовательной организацией.

1. Планирование деятельности Псковского филиала академии

В целях обеспечения деятельности филиала и в соответствии с приказом ФСИН России от 17 декабря 2013 г. № 777 «Об организации планирования в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы» в 2018 году в филиале была разработана и утверждена основная планирующая документация, в том числе План основных организационных мероприятий филиала на 2018/19 учебный год; План научно-исследовательской деятельности филиала на 2019 год; План редакционно-издательской деятельности филиала на 2019 год; План работы совета филиала на 2018/19 учебный год; План работы научно-методического совета филиала на 2018/19 учебный год, планы работы структурных подразделений на I и II полугодия 2018 года и др.

Кроме того, с целью выполнения поставленных руководством академии задач и согласованности деятельности структурных подразделений при их достижении был разработан и реализован План мероприятий по подготовке к новому 2018/19 учебному году.

Организационно-аналитической группой филиала постоянно осуществлялся предупредительный и текущий контроль исполнения планов.

2. *Совершенствование системы управления филиалом*

В части совершенствования системы управления образовательной организацией в 2018 году проведена работа по 5 основным направлениям.

2.1. Особое внимание уделялось комплектованию вакантных должностей, в том числе должностей профессорско-преподавательского состава. Основной проблемой являлся подбор кандидатов для замещения аттестованных должностей профессорско-преподавательского состава лицами, имеющими ученую степень. Проводилась работа по обеспечению качественного замещения должностей профессорско-преподавательского состава филиала.

В 2018 году проведено 4 заседания конкурсной комиссии, в которых приняли участие 13 кандидатов. Прошли конкурсный отбор 5 сотрудников.

Основной задачей по данному направлению на 2019 год является организация своевременного подбора сотрудников на вакантные должности.

2.2. С целью формирования локальной нормативной базы филиала в 2018 году осуществлялась разработка (переработка) локальных нормативных актов филиала с учетом изменений федерального и ведомственного законодательства.

Была продолжена работа по совершенствованию локальной нормативной базы, регламентирующей претензионную и исковую работу, вопросы реализации требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В связи с приведением в соответствие с требованиями Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации „Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы”» была проведена переработка локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность филиала. Так, приказом от 31.10.2018 № 278 были внесены изменения в 6 локальных нормативных актов.

В целях совершенствования работы финансово-экономического отделения и факультета подготовки государственных и муниципальных служащих проведена переработка Положения о платных образовательных услугах, и приказом от 09.11.2018 № 283 утверждено новое Положение о платных образовательных услугах в Псковском филиале федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний».

В целях повышения эффективности организации правового обеспечения деятельности факультета подготовки государственных и муниципальных служащих Псковского филиала Академии ФСИН России приказом от 12.01.2018 № 7 и приказом от 05.07.2018 № 153 были внесены изменения в приказ Псковского филиала Академии ФСИН России от 31.12.2016 № 382 «Об

организации договорной работы на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих Псковского филиала Академии ФСИН России».

В целях обеспечения неукоснительного выполнения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», повышения эффективности деятельности структурных подразделений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд филиала приказом от 02.02.2018 № 44 внесены изменения в приказ от 27.06.2017 № 145 «Об утверждении Регламента о взаимодействии структурных подразделений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд филиала», а также распоряжением от 12.01.2018 № 2-р утвержден план-график инструктивных занятий с инициаторами заключения государственных контрактов на 2018 год. Ежемесячно проводится мониторинг изменений в законодательстве о закупках.

В 2018 году проведены индивидуальные и групповые занятия и консультации с сотрудниками контрактной службы филиала по разъяснению положений законодательства в сфере размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

За отчетный период была проведена правовая экспертиза и регистрация более 290 государственных контрактов, договоров и дополнительных соглашений в сфере хозяйственной деятельности филиала. Проведена правовая экспертиза более 106 договоров об образовании и дополнительных соглашений к ним.

Юридической группой рассмотрено и завизировано более 940 проектов приказов и 80 распоряжений. Велась работа в рамках проведения правовой экспертизы 28 заключений служебных проверок.

В 2018 году филиалом был заключен 291 государственный контракт (договор) на общую сумму 43 млн руб., в том числе по результатам проведения электронных аукционов – 81 на сумму 16 862 305,59 руб., запросов котировок – 12 на сумму 784 778,00 руб., с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) – 198 на сумму 25 449 808,10 руб.

Во всех случаях нарушения контрактных (договорных) обязательств совместно с инициаторами заключения государственных контрактов, договоров осуществлялась претензионная работа. Претензионная работа проводилась по 5 фактам нарушения обязательств со стороны контрагентов. Общая сумма предъявленных претензионных требований составила 4835,38 руб. Исполнены в досудебном порядке требования 5 претензий на общую сумму 4835,38 руб.

В течение 2018 года проводилась работа по представлению интересов филиала в судебных инстанциях по 4 делам. В частности, в судах общей юрисдикции филиал выступал в качестве ответчика по 2 делам (требования удовлетворены), третьего лица по 2 делам.

Основными задачами в рамках данного направления деятельности филиала на 2019 год являются:

обеспечение правового сопровождения деятельности филиала в строгом соответствии с требованиями федерального и ведомственного законодательства;

переработка совместно с подразделениями филиала локальных нормативных актов в связи с изменением и усовершенствованием отдельных направлений деятельности филиала;

повышение эффективности правовой работы при обеспечении взаимодействия с контрагентами, юридическими и физическими лицами в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»;

разработка и реализация комплекса мер по повышению правовой грамотности сотрудников контрактной службы филиала.

2.3. В целях создания эффективной системы контроля за реализацией основных и обеспечивающих направлений деятельности филиала обеспечена работа совета филиала и совещания при начальнике филиала.

В течение 2018 года работа совета Псковского филиала Академии ФСИН России осуществлялась в соответствии с Планом работы совета филиала на 2017/18 учебный год (январь–июль), Планом работы совета филиала на 2018/19 учебный год (сентябрь–декабрь), а также Положением о совете филиала и Регламентом подготовки материалов к заседанию совета Псковского филиала Академии ФСИН России и проверки исполнения его решений.

За 2018 год состоялось 12 заседаний совета филиала (АППГ – 13 заседаний), на которых рассмотрены вопросы, связанные с основными направлениями деятельности и развития образовательной организации. На заседаниях совета филиала членами совета рассмотрено 26 вопросов (АППГ – 31 вопрос), большая часть из них была направлена на совершенствование образовательного процесса в филиале, а также на управление образовательной организацией. На заседаниях совета филиала подводились итоги деятельности филиала за 2017 год и определялись приоритетные направления развития в 2018 году; рассматривался План основных организационных мероприятий филиала на 2018/19 учебный год; обсуждались итоги образовательной деятельности и выполнении всех видов нагрузки в 2017/18 учебном году; обсуждались итоги и перспективы развития научно-исследовательской и редакционно-издательской деятельности, подготовки и защиты диссертационных исследований сотрудниками филиала.

За отчетный период на заседаниях совета филиала рассматривались локальные нормативные акты, регулирующие организацию и осуществление образовательной деятельности: положения о предметно-методических секциях кафедр филиала, положение о платных образовательных услугах, предоставляемых факультетом подготовки государственных и муниципальных

служащих. Кроме того, на заседаниях совета обсуждались кандидатуры курсантов, претендующих на получение стипендии Фонда содействия укреплению законности и правопорядка.

В связи с истечением срока полномочий действующего состава совета Псковского филиала Академии ФСИН России 11 декабря 2018 г. состоялось общее собрание коллектива, на котором был избран новый персональный состав совета, полномочия которого начнутся с января 2019 года сроком на 5 лет.

В соответствии с утвержденными квартальными графиками в филиале проводились совещания при начальнике филиала. В 2018 году состоялось 19 совещаний при начальнике филиала (АППГ – 23), на которых рассмотрено 40 вопросов (АППГ – 43).

В течение года на совещаниях обсуждались:

вопросы состояния служебно-боевой подготовки, финансовой и исполнительской дисциплины, организации работы с резервом руководящих кадров, обеспечения пожарной безопасности объектов филиала, повышения научно-педагогического потенциала;

результаты исследования и мероприятия по оптимизации социально-психологического климата в филиале, состояние спортивного и бытового травматизма среди переменного состава филиала, меры по повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов и воды на объектах филиала;

вопросы в сфере организации работы по обеспечению антитеррористической защищенности объектов филиала, учета, хранения и сбережения оружия, боеприпасов и специальных средств и обеспечения их охраны; сбору сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера сотрудников Псковского филиала Академии ФСИН России, замещающих соответствующие должности, организации взаимодействия с правоохранительными органами региона и др.

24 июля 2018 года на совещании при начальнике филиала подведены итоги деятельности филиала за I полугодие 2018 года и определены основные задачи на II полугодие 2018 года.

По всем вопросам, рассмотренным на совете филиала и совещаниях при начальнике филиала, были приняты соответствующие решения, ежемесячно осуществлялся контроль их исполнения.

2.4. Для создания единой информационной среды в филиале в 2018 году завершена работа по внедрению федеральной государственной информационной системы «Электронный документооборот в УИС».

В соответствии с приказом ФСИН России от 30 декабря 2015 г. № 1278 «О вводе в эксплуатацию федеральной государственной информационной системы «Электронный документооборот уголовно-исполнительной системы» и отдельных вопросах организации и ведения электронного делопроизводства в федеральной государственной системе „Электронный документооборот уголовно-исполнительной системы”» продолжалась работа по эксплуатации

СЭД УИС в филиале в соответствии с правовыми актами, регламентирующими обращение документов в электронном виде. Электронный документооборот осуществляется наравне с бумажным, а регистрация входящих, исходящих, внутренних документов и обращений граждан организована без использования журналов на бумажном носителе. Организовано обучение вновь назначенных работников и сотрудников филиала работе в СЭД УИС.

В целях автоматизации управления образовательным процессом в 2018 году продолжалась работа по внедрению в деятельность филиала системы управления учебным процессом «Магеллан». Активно используется модуль «Деканат», в котором ведется электронный журнал успеваемости и посещаемости учебных занятий обучающимися филиала.

Система «Магеллан» позволяет хранить информацию в единой базе данных в унифицированном формате, обеспечивающем простой и быстрый доступ к любым видам отчетов подразделений, подготовку развернутой аналитики на основе полученных данных и прогнозирования с использованием графики, передачу отчетных данных по сети Интернет.

В данном направлении на 2019 год стоят следующие задачи:

организация и проведение консультационно-методических занятий по работе в системе электронного документооборота с сотрудниками филиала; обновление системы «Магеллан» до актуальной версии.

2.5. В целях повышения требований к контролю качества образования путем развития в филиале системы обеспечения качества в 2018 году в Псковском филиале Академии ФСИН России осуществлен комплекс мер, ориентированных на развитие системы менеджмента качества образования с целью решения задач по управлению качеством образовательного процесса и постоянному совершенствованию системы менеджмента качества образования.

Функция контроля в сфере СМК филиала возложена на начальника филиала и заместителя начальника филиала по учебной и научной работе. Начальник филиала является председателем совета по качеству, заместитель начальника филиала по учебной и научной работе – заместителем председателя совета по качеству. Функции секретаря совета по качеству выполняет начальник учебного отдела.

В 2018 году в Псковском филиале академии были осуществлены внутренние аудиты процесса 2.5 «Реализация основных образовательных программ», реализуемого кафедрами филиала. В процессе проведения внутренних аудитов структурные подразделения проверялись на предмет наличия и соответствия учебно-методической, планирующей, отчетной и иной документации установленным требованиям. По итогам аудитов был сделан вывод о том, что деятельность кафедр Псковского филиала академии в целом соответствует установленным требованиям системы менеджмента качества.

Основные задачи на 2019 год:

совместная с Академией ФСИН России переработка руководящей документации системы менеджмента качества (руководство по качеству, Миссия, Видение, Политика, Цели в области качества);

размещение обновленной информации о политике в области качества и Миссии образовательной организации в наиболее посещаемых местах обучающимися, работниками и социальными партнерами;

организация работы по доведению Политики в области качества до всех групп потребителей и заинтересованных сторон;

организация работы аудиторских групп из числа уполномоченных по качеству в структурных подразделениях;

реализация плана проведения внутренних аудитов на 2019 г.;

осуществление внутреннего мониторинга удовлетворенности обучающихся качеством предоставляемых услуг в Псковском филиале академии;

осуществление внешнего мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Псковского филиала Академии ФСИН России.

3. Организация мобилизационной подготовки и гражданской обороны

В 2018 году в Псковском филиале Академии ФСИН России продолжалось плановое проведение мероприятий, направленных на обеспечение мобилизационной готовности органов управления, сил и средств образовательной организации к решению возложенных задач на мирное и военное время в соответствии с требованиями нормативных документов.

Все запланированные мероприятия выполнены в установленные сроки и в полном объеме.

В целях обучения должностных лиц органов управления, постоянного и переменного состава в области мобилизационной подготовки, а также отработки документов мобилизационного планирования в филиале проведены командно-штабные учения по мобилизационной подготовке «Бастион-19». Кроме того, филиал принял участие во Всероссийской тренировке по гражданской обороне, проводимой МЧС России.

Основной задачей по данному направлению в 2019 году является поддержание требуемого уровня мобилизационной подготовки органов управления, сил и средств Псковского филиала академии для решения возложенных задач.

4. Обеспечение безопасности личного состава и объектов филиала

Цифровая система видеонаблюдения филиала позволяет повысить безопасность объектов филиала, обеспечить сохранность имущества, возможность контроля текущей и итоговой аттестации обучаемых, а также возможность осуществлять видеоконтроль за периметром и внутренними помещениями зданий филиала.

Кроме того, система видеонаблюдения и регистрации предоставляет возможность одновременного просмотра видеоархива как на АРМ в дежурной

части, так и одновременно на АРМ внутренней ЛВС без прерывания процесса записи и с учетом разграничения прав доступа.

В настоящее время система видеонаблюдения филиала включает в себя:

57 видеокамер для обеспечения контроля за ходом несения службы, внешним и внутренним периметрами филиала, обеспечения порядка в общественных помещениях;

31 видеокамеру наблюдения занятий;

2 видеокамеры и серверную стойку в ситуационном центре (1309), состоящую из 10 видеосерверов, 10 мониторов с диагональю 17 дюймов, рабочего места оператора;

локальную сеть видеонаблюдения.

Осуществлен доступ к одной из систем видеонаблюдения посредством удаленного доступа через сеть Интернет.

В 2018 году во исполнение указаний ФСИН России и поручений руководства филиала был проведен ряд мероприятий для обеспечения безопасности филиала, улучшения материально-технической базы по направлению деятельности, организации и качества несения службы составом суточного наряда:

на контрольно-пропускных пунктах филиала применяются металлодетекторы;

применяются средства видеоконтроля (видеорегистраторы) для фиксации нарушений, данные с которых используются при решении спорных вопросов;

разработаны инструкции для всех должностных лиц дежурной смены и суточного наряда, порядок их действий в случаях нештатных ситуаций;

подписан приказ «О задачах личного состава филиала по обеспечению боевой готовности к выполнению служебных задач, организации службы суточного наряда и поддержанию внутреннего порядка в 2018/19 учебном году», утверждающий распорядок дня;

в период праздничных дней и длительных торжественных мероприятий в филиале издаются распоряжения о переходе на усиленный вариант несения службы и утверждаются планы по обеспечению безопасности на время их проведения;

проведена учебная тренировка по действиям суточного наряда филиала, переменного состава при угрозе террористического акта на объекте филиала (обнаружение предмета с явными признаками взрывного устройства);

в целях обеспечения безопасности и контроля за соблюдением распорядка дня личным составом филиала функционирует система контроля доступа (турникет);

при посещении территории филиала посетителям оформляются разовые пропуска. Пропуск автотранспорта осуществляется при наличии заявки и оформленного пропуска (всего за 2018 год оформлено 873 пропуска на территорию филиала);

установлено дополнительное освещение территории филиала;

функционируют источники бесперебойного питания для электроснабжения компьютерных систем обеспечения безопасности, находящихся в дежурной части, на случай перерыва в электроснабжении;

заключен контракт на обслуживание и охрану складов группы вооружения с выводом на пульт централизованного наблюдения отдела вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Псковской области, что позволяет оперативно вызвать группу быстрого реагирования при возникновении чрезвычайных ситуаций;

осуществлялась работа по приему и передаче сигналов оповещения. Проводились тренировки по оповещению личного состава при поступлении сигналов и вводных по действиям при возникновении ЧС и переводе филиала на работу в условиях военного времени;

с целью контроля за несением службы в наряде, поддержанием дисциплины, а также соблюдением распорядка дня личным составом филиала ежедневно назначались ответственные по филиалу;

при усиленном варианте несения службы назначались патрули по территории филиала из числа переменного состава, которые осуществляли постоянный контроль за соблюдением личным составом распорядка дня, дисциплины, формы одежды и противопожарного состояния объектов;

еженедельно на рабочих совещаниях при начальнике филиала начальником дежурной службы докладывалось о нарушениях распорядка дня личным составом филиала;

ежедневно проводились инструктажи с личным составом суточного наряда, заступающего на службу, а также с сотрудниками дежурных смен по порядку и правилам действий в случае возникновения нештатных ситуаций;

проведены инструктажи личного состава филиала о мерах пожарной безопасности при нахождении на территории филиала;

путем проведения инструктажей и доведения телеграмм ФСИН России и МЧС России по Псковской области усилено воспитательное воздействие на личный состав в целях разъяснения опасности нарушения мер пожарной безопасности для жизни и здоровья людей, а также сохранности имущества;

ведутся журналы учета проверок состояния электроприборов в закрепленных помещениях руководителями структурных подразделений;

проведена проверка огнетушителей, имеющихся на объектах филиала, отметки о проверке зафиксированы в эксплуатационных паспортах на огнетушители;

проведены практические тренировки по эвакуации людей из здания при возникновении пожара. В ходе тренировки проверены действия переменного состава в ходе эвакуации, знания и действия суточного наряда и внештатной пожарной команды, а также работоспособность ПАК «Стрелец-Мониторинг» при возгорании в здании. Тренировка проведена с видеофиксацией. Уточнен План тушения пожара на объектах филиала. Всего

проведено 7 тренировок (2 – совместно с представителями ГУ МЧС России по Псковской области);

ежедневно в составе суточного наряда филиала заступает внештатная пожарная команда в количестве 10 человек;

обеспечен ежедневный контроль за отключением теплового оборудования после окончания работы столовой с соответствующими отметками в служебной документации;

проведена ревизия печи в загородном учебном центре, место топки оснащено инструкцией с графиком и фамилией ответственного за ее эксплуатацию;

в соответствии с планом работы пожарно-технической комиссии систематически обследуются объекты филиала, состояние электросетей и электроприборов, а также соблюдение мер пожарной безопасности в структурных подразделениях филиала. При обследовании применяется тепловизор. Всего за отчетный период ПТК филиала осуществлено 15 проверок;

в соответствии с Планом совместных мероприятий с ГУ МЧС России по Псковской области налажен своевременный обмен информацией о случаях возникновения лесных пожаров вблизи объектов филиала, ежедневно обновляется оперативная информация на информационном табло;

обеспечено межведомственное взаимодействие с пожарной охраной пос. Середка на случай возникновения пожара на территории загородного учебного центра;

согласован План совместных мероприятий с ГУ МЧС России по Псковской области на 2018/19 учебный год;

организовано получение от Академии ФСИН России средств защиты органов дыхания, первичных средств пожаротушения;

В 2018 году на усиление мер пожарной безопасности выделено и освоено более 1300,0 тыс. рублей (в 2017 году – 650,0 тыс. рублей, в 2016 году – 469 947,00 рублей).

Приобретено:

пожарно-спасательный комплекс;

услуга по обслуживанию пожарного водопровода;

услуга по обслуживанию АПС ПАК «Стрелец-Мониторинг»;

АПС в здание «Клуб-столовая» 1-й этаж (360 м²);

знаки пожарной безопасности.

Кроме того, обучено пожарно-техническому минимуму 6 сотрудников филиала.

Основные недостатки при организации несения службы в 2018 году следующие:

имели место нарушения служебной дисциплины (нарушение формы одежды в наряде, незнание либо слабое знание своих должностных обязанностей в наряде, нарушение пропускного режима). Так, за нарушения служебной дисциплины в 2018 году привлечены к дисциплинарной

ответственности правами руководства филиала 9 курсантов (в 2017 году – 11 курсантов);

недостаточный контроль со стороны курсового звена и сотрудников дежурной службы за соблюдением формы одежды, опрятного внешнего вида заступающих на службу;

недостаточная требовательность и низкое качество проведения теоретических занятий и инструктажей с личным составом, заступающим на службу, со стороны руководства курсов в части знания (изучения) личным составом должностных обязанностей, а также недостаточная требовательность со стороны дежурной службы при проведении развода суточного наряда филиала;

выявляются факты нарушения требований пожарной безопасности личным составом филиала, за нарушения мер пожарной безопасности на объектах филиала с начала 2018 года привлечены дисциплинарной ответственности правами начальника филиала 2 курсанта первого курса – курение на территории филиала и использование запрещенного электронагревательного прибора, 2 слушателя курсов первоначальной подготовки – курение на территории филиала. Пожарно-технической комиссией выявляются нарушения противопожарного режима в структурных подразделениях филиала. За отчетный период по результатам проверок выписано 1 предписание на устранение нарушений.

В целях устранения указанных проблем были проведены следующие мероприятия:

при проведении развода суточного наряда обращалось особое внимание на соблюдение формы одежды заступающими на службу, лица, имеющие неопрятный внешний вид (нарушение формы одежды), не допускались к несению службы до устранения выявленных недостатков. В учебно-строевых подразделениях регулярно проводились строевые смотры на предмет наличия, состояния и правильности ношения установленной формы одежды;

усилена требовательность со стороны дежурной службы к знанию обязанностей лицами, заступающими в наряд, на разводе суточного наряда и в ходе несения службы. Лица, слабо знающие свои обязанности, отстранялись от несения службы, и об этом докладывалось руководству филиала, курса;

на усиление мер пожарной безопасности в 2019 году в академию направлена потребность о выделении лимитов финансирования в размере 1 422 000,00 рублей.

Задачи, стоящие перед дежурной службой на предстоящий период времени:

продолжить техническую модернизацию системы видеонаблюдения филиала с установкой дополнительных видеокамер, в том числе в загородном учебном центре, спорткомплексе (ул. Новаторов, д. 3), а также автопарке, на складах отдела тылового обеспечения;

дооснастить дежурную часть переносными радиостанциями;

повысить требовательность к подчиненному личному составу со стороны не только курсового руководства, сотрудников дежурной службы, но и профессорско-преподавательского состава в отношении правил ношения формы одежды, соблюдения образцового внешнего вида, распорядка дня;

акцентировать внимание на профессиональную подготовку сотрудников дежурной службы, формирование знаний, умений и навыков, применяемых в служебной деятельности.

исключить случаи заступления в суточный наряд личного состава, не знающего (слабо знающего) свои должностные обязанности или имеющего неопрятный внешний вид;

обеспечить антитеррористическую защищенность зданий и иных объектов филиала академии;

продолжить тренировки по действиям суточного наряда филиала при возникновении чрезвычайных ситуаций на объектах филиала;

акцентировать внимание на воспитательной работе с личным составом филиала;

ужесточить меры дисциплинарного воздействия к лицам, ответственным за пожарную безопасность на закрепленных объектах, которые допускают нарушения требований действующего законодательства, регламентирующего вопросы обеспечения противопожарного режима;

переоборудовать систему автоматической пожарной сигнализации на объекте филиала;

своевременно выявлять нарушения мер пожарной безопасности и в кратчайшие сроки устранять недостатки;

расширять рамки взаимодействия с подразделениями МЧС России по Псковской области по вопросу обеспечения пожарной безопасности.

Таким образом, результаты развития управленческой и инновационной деятельности филиала в 2018 году признаны удовлетворительными.

Основными задачами в сфере управленческой деятельности на 2019 год являются:

организация работы руководителей структурных подразделений филиала по решению перспективных задач, выполнению постановлений коллегиальных органов и решений совещаний при начальнике академии и филиала, а также своевременное выполнение положений планирующих документов;

повышение эффективности системы управления образовательной организацией за счет совершенствования ее функциональной структуры и оптимизации управления структурными подразделениями;

осуществление комплексных мер по защите личного состава и мест его нахождения на территории образовательной организации от опасностей, формируемых служебной деятельностью, природного и техногенного характера, а также других опасностей.

3. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Псковский филиал Академия ФСИН России имеет лицензию (серия 90Л01 № 0009137, регистрационный № 2101 от 21 апреля 2016 г.) на право ведения образовательной деятельности по 10 образовательным программам.

В соответствии со свидетельством о государственной аккредитации (выдано 23 июня 2016 г., регистрационный № 2032, серия 90А01 № 0002131, срок действия государственной аккредитации – до 6 апреля 2021 г.) аккредитованы все основные образовательные программы, реализуемые в филиале, по 2 укрупненным группам направлений подготовки и специальностей (38.00.00 и 40.00.00) с уровнем образования «бакалавриат» и «специалитет».

1. Структура подготовки кадров

В 2018 году комплектование Псковского филиала Академии ФСИН России переменным составом по очной и заочной формам обучения за счет средств федерального бюджета осуществлялось в соответствии с приказом ФСИН России от 25 сентября 2017 г. № 972 «Об организации приема граждан на обучение в федеральные казенные образовательные организации высшего образования Федеральной службы исполнения наказаний в 2018 году».

В 2018/19 учебном году осуществляется подготовка кадров по следующим основным образовательным программам на основе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования:

Специальность (направление подготовки)	Квалификация (степень)	Специализация, направленность (ведомственная специализация / направленность)
за счет средств федерального бюджета		
40.03.01 Юриспруденция	бакалавр	направленность (профиль) – уголовно-правовой, ведомственная направленность – Организация режима в уголовно-исполнительной системе, Организация деятельности уголовно-исполнительных инспекций
40.05.02 Правоохранительная деятельность	юрист	специализация – Административная деятельность, ведомственная специализация – Организация деятельности уголовно-исполнительных инспекций
40.05.02 Правоохранительная деятельность	юрист	специализация – Обеспечение безопасности в уголовно-исполнительной системе, ведомственная специализация – Организация режима в уголовно-исполнительной системе
по договорам с оплатой стоимости обучения		
40.03.01 Юриспруденция	бакалавр	направленность (профиль) – уголовно-правовой, гражданско-правовой

Специальность (направление подготовки)	Квалификация (степень)	Специализация, направленность (ведомственная специализация / направленность)
40.05.02 Правоохранительная деятельность	юрист	специализация – Административная деятельность

По состоянию на 31 декабря 2018 г. в филиале по программам бакалавриата и специалитета обучается 547 чел. (на 31 декабря 2017 г. обучалось 542 чел., на 31 декабря 2016 г. – 704 чел.).

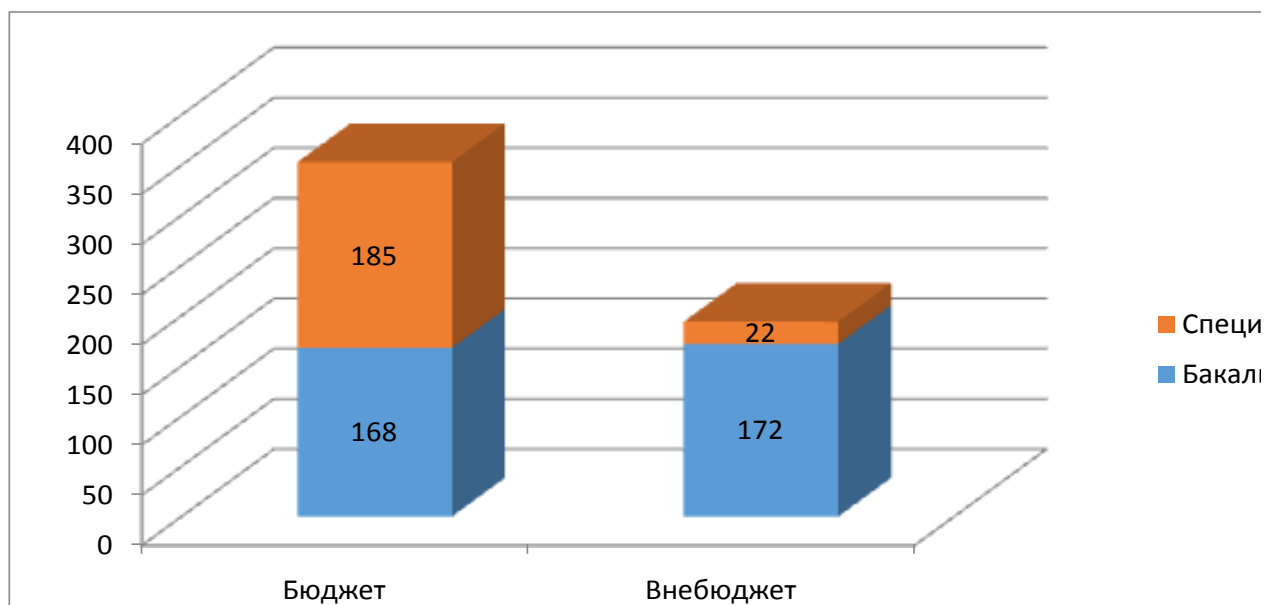
За счет средств федерального бюджета по программам высшего образования обучается 353 чел. (2017 г. – 350 чел., 2016 г. – 443 чел.), в том числе по очной форме обучения – 217 чел. (2017 г. – 2016 чел., 2016 г. – 249 чел.), по заочной форме – 136 чел. (2017 г. – 134 чел., 2016 г. – 194 чел.).

На факультете подготовки государственных и муниципальных служащих филиала по договорам с оплатой стоимости обучения обучаются 194 чел. (2017 г. – 192 чел., 2016 г. – 261 чел.), из них по очной форме получают образование 90 чел. (2017 г. – 92 чел., 2016 г. – 96 чел.), по заочной форме обучения – 104 чел. (2017 г. – 100 чел., 2016 г. – 165 чел.).

Уровень высшего образования	Всего	Бюджет		Внебюджет	
		очно	заочно	очно	заочно
бакалавриат	340	145	23	90	82
специалитет	207	72	113	–	22
Итого	547	217	136	90	104

Подготовка специалистов по программам уровня высшего образования – специалитет и бакалавриат – осуществляется за счет средств федерального бюджета и за счет средств физических и (или) юридических лиц – по программам бакалавриата.

За счет средств физических и (или) юридических лиц доля обучающихся по программам бакалавриата составляет 89,2 %, по программам специалитета – 10,8 %.



Подготовка за счет средств федерального бюджета осуществляется по программам уровня высшего образования – специалитет и бакалавриат, за счет средств физических и (или) юридических лиц – по программам бакалавриата.

2. Реализация дополнительных образовательных программ

Реализация дополнительных образовательных программ в Псковском филиале Академии ФСИН России в 2018 году осуществлялась в соответствии с приказом ФСИН России от 19 декабря 2017 г. № 1214 «Об утверждении и организации исполнения Плана профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2018 год» (с внесенными изменениями в соответствии с дополнительными заявками территориальных органов, согласованными с Управлением кадров ФСИН России).

Организация работы в сфере реализации программ ведомственного дополнительного профессионального образования по линии повышения квалификации и первоначальной подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы в филиале была обеспечена неукоснительным выполнением требований и предписаний, содержащихся в нормативных правовых актах, методических рекомендациях и иных руководящих документах федерального, ведомственного и локального уровней.

В соответствии с Планом профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2018 год в Псковском филиале Академии ФСИН России прошли повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования 123 сотрудника УИС (АППГ – 46 сотрудников); специальную первоначальную подготовку – 378 сотрудников (АППГ – 252 сотрудника).

Всего по программам дополнительного профессионального образования в 2018 году по 7 категориям прошел обучение 501 сотрудник уголовно-исполнительной системы (15 учебных групп).

Общий среднегодовой контингент обучающихся по программам дополнительного профессионального образования по бюджетной форме обучения выдержан согласно существующим нормативам.

№ п\п	Курсы	Период обучения	Количество человек	
			по приказу	фактически
1	2	3	4	5
1. ПЕРВОНАЧАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА				
1.1	Рядовой и младший начальствующий состав учреждений и органов УИС	16.01–16.02	65 чел.	65 чел.
		12.03–11.04	65 чел.	72 чел.
		19.06–20.07	65 чел.	72 чел.
		07.11–08.12	55 чел.	85 чел.
		01.10–01.11	–	43 чел.
1.2	Средний и старший начальствующий состав учреждений и органов УИС	08.05–09.06	24 чел.	27 чел.
		11.09–12.10	25 чел.	14 чел.
2. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ				
2.1	Начальники, заведующие, архивисты групп (архивов) информационно-архивной работы (информационно-архивных групп) федеральных казенных учреждений ФСИН, ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН	28.05–09.06	11 чел.	10 чел.
		22.10–03.11	10 чел.	9 чел.
2.2	Начальники, заведующие служб делопроизводства территориальных органов и образовательных организаций ФСИН России	17.04–08.04	14 чел.	12 чел.
		25.09–06.10	13 чел.	10 чел.
2.3	Сотрудники ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН, образовательных организаций ФСИН России, учреждений УИС, ответственные за выполнение закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	12.04–28.04	18 чел.	25 чел.
		11.09–29.09	18 чел.	18 чел.
2.5	Сотрудники служб «С» подразделений «Л»	21.08–01.09	22 чел.	19 чел.
2.6	Специалисты по технической защите информации, составляющей государственную тайну, подразделений «Л»	11.12–22.12	19 чел.	20 чел.

В 2018 году на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих реализована программа дополнительного профессионального образования «Специальная подготовка работников территориального органа Федеральной службы судебных приставов к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия».

Всего по программам дополнительного образования на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих в 2018 году прошли обучение 32 человека (АППГ – 64 человека).

С учетом нацеленности образовательной политики ФСИН России на необходимость прикладного компонента при организации занятий в системе ведомственного дополнительного профессионального образования в Псковском филиале Академии ФСИН России делался акцент на привлечение к проведению учебных занятий практических работников.

Цикл практических занятий по направлению повышения квалификации сотрудников Главного управления по обеспечению деятельности оперативных подразделений ФСИН России провел представитель ФСИН России.

Для проведения учебных занятий со слушателями по программе повышения квалификации «Начальники, заведующие, архивисты групп (архивов) информационно-архивной работы (информационно-архивных групп) федеральных казенных учреждений ФСИН, ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН» были приглашены следующие практические работники:

заместитель директора Государственного архива Псковской области – начальник отдела контроля за соблюдением законодательства об архивном деле Волкова Валерия Павловна;

начальник Отделения страхового фонда и аудиовизуальных документов государственного казенного учреждения Псковской области «Государственный архив Псковской области» Соколова Татьяна Алексеевна;

начальник Отделения документов новейшей истории и по личному составу государственного казенного учреждения Псковской области «Государственный архив Псковской области» Андреева Ирина Ивановна.

В проведении учебных занятий по физической и огневой подготовке слушателей курсов первоначальной подготовки рядового и младшего начальствующего состава уголовно-исполнительной системы принимали участие следующие практические работники (5 сотрудников):

инструктор-взрывник штурмового отделения № 1 отдела специального назначения УФСИН России по Псковской области старший лейтенант внутренней службы Конышев Иван Александрович;

инструктор-снайпер штурмового отделения № 1 отдела специального назначения УФСИН России по Псковской области капитан внутренней службы Моисеев Алексей Геннадьевич;

старший инструктор группы по боевой и специальной подготовке ФКУ ОК УФСИН России по Псковской области капитан внутренней службы Монахов Андрей Игоревич;

старший инструктор группы служебно-боевой подготовки отдела специального назначения УФСИН России по Псковской области майор внутренней службы Степанов Алексей Олегович;

инспектор по особым поручениям отдела по работе с личным составом УФСИН России по Псковской области капитан внутренней службы Лаврентьев Артем Игоревич.

По направлению специальной первоначальной подготовки организованы и проведены выездные практические занятия в ФКУ «Отдел по конвоированию УФСИН России по Псковской области», ФКУ «Центр инженерно-технического обслуживания и вооружения УФСИН России по Псковской области» и ФКУ «Исправительная колония строгого режима № 4» УФСИН России по Псковской области. При реализации программ повышения квалификации проведены выездные занятия в Государственном архиве Псковской области, Архиве документов по личному составу Псковской области и Государственном архиве страхового фонда и аудиовизуальных документов Псковской области.

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Согласно п. 5.12 Устава Академии ФСИН России, Положения о Псковском филиале Академии ФСИН России филиал оценивает качество освоения образовательных программ путем осуществления текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, государственной итоговой аттестации выпускников.

В течение 2017/18 и 1-го полугодия 2018/19 учебного года осуществлялся систематический анализ текущей успеваемости курсантов и слушателей, проводилась проверка учебных журналов и другой учетно-отчетной документации, принимались меры к курсантам и слушателям, пропускающим занятия без уважительных причин. Один раз в семестр был организован промежуточный контроль текущей успеваемости курсантов и студентов филиала.

Промежуточная аттестация обучающихся

Зимняя экзаменационная сессия. В соответствии с календарным графиком учебного процесса с 11 декабря 2017 г. по 4 февраля 2018 г. у курсантов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета, и с 9 по 26 января 2018 г. у студентов очной формы обучения факультета подготовки государственных и муниципальных служащих проводилась промежуточная аттестация знаний.

Было проведено 36 экзаменов, в том числе у курсантов – 21 экзамен, у студентов на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих – 15 экзаменов.

По результатам зимней экзаменационной сессии у курсантов средний балл составил 3,97 балла, успеваемость – 97,95 %, процент качества – 69,77 %.

По направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция итоговые показатели зимней экзаменационной сессии у студентов составили:

средний балл – 3,92, успеваемость – 93,84 %, процент качества – 68,33 %.

Всего в зимнюю экзаменационную сессию 13 курсантами было получено 18 неудовлетворительных оценок (2,05 %), из них неудовлетворительные оценки получили на 1 курсе – 4 чел., на 2 курсе – 6 чел., на 3 курсе – 3 чел. Студенты получили 21 неудовлетворительную оценку (6,16 %), в том числе на 1 курсе – 4 чел., на 2 курсе – 9 чел., на 3 курсе – 2 чел., на 4 курсе – 6 чел.

По двум и более дисциплинам неудовлетворительные оценки получили 3 курсанта.

Сравнительный анализ результатов зимней экзаменационной сессии и осеннего промежуточного контроля текущей успеваемости курсантов показал, что по итогам сессии средний балл увеличился на 0,23 балла.

Сравнительный анализ результатов зимней экзаменационной сессии и осеннего промежуточного контроля текущей успеваемости по факультету подготовки государственных и муниципальных служащих показал, что по итогам сессии удельный вес отличных и хороших оценок повысился на 3,19 % по сравнению с промежуточным контролем текущей успеваемости, средний балл также стал выше на 0,2.

Летняя экзаменационная сессия. В соответствии с календарным учебным графиком с 14 по 25 марта 2018 г. и с 25 июня по 31 июля 2018 г. (с 9 апреля по 20 апреля 2018 г. (4 курс 40.03.01 Юриспруденция), с 28 мая по 6 июля 2018 г. (1–3 курсы 40.03.01 Юриспруденция) в филиале проводилась промежуточная аттестация знаний обучающихся очной формы обучения.

Было проведено экзаменов – 38, курсанты в летнюю экзаменационную сессию сдавали 22 экзамена, студенты – 16.

Сравнительный анализ результатов летней экзаменационной сессии и весеннего промежуточного контроля текущей успеваемости в целом по филиалу показал, что результаты экзаменационной сессии улучшились по сравнению с результатами промежуточного контроля. Так, удельный вес отличных и хороших оценок увеличился на 2 %, средний балл улучшился на 0,3, успеваемость – на 2 %.

По результатам летней экзаменационной сессии средний балл курсантов составил 3,91 балла, успеваемость – 98,4 %, качество – 66,81 %.

Всего в летнюю экзаменационную сессию 11 курсантами было получено 15 неудовлетворительных оценок (1,61 %), в том числе на 1 курсе – 5 чел. (8 оценок «неудовлетворительно»), на 3 курсе – 5 чел. (6 оценок «неудовлетворительно»), на 4 курсе – 1 чел. (1 оценка «неудовлетворительно»).

По направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция итоговые показатели сессии у студентов распределились следующим образом: средний балл – 4,0, успеваемость – 94,76 %, качество – 76,96 %.

Всего в летнюю сессию студентами получено 20 неудовлетворительных оценок.

Основными причинами полученных курсантами и студентами неудовлетворительных оценок являются пропуски занятий, отсутствие систематической подготовки, текущая неуспеваемость.

По итогам сессии было переведено на следующий курс условно 7 курсантов (3 курсанта 3 курса, 4 курсанта 4 курса).

Государственная итоговая аттестация

В 2017/18 учебном году в соответствии с календарным учебным графиком проведена государственная итоговая аттестация выпускников по очной и заочной форме обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета и по договорам с оплатой стоимости обучения:

за счет средств федерального бюджета:

с 21 мая по 30 июня 2018 г. – у курсантов очной формы обучения по специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность (срок обучения – 5 лет);

с 29 мая по 23 июня 2018 г. – у слушателей заочной формы обучения по специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность (срок обучения – 6 лет);

по договорам с оплатой стоимости обучения:

с 4 по 29 июня 2018 г. – у студентов очной формы обучения по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (срок обучения – 4 года);

с 4 июня по 1 июля 2018 г. – у студентов заочной формы обучения по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (срок обучения – 5 лет);

В соответствии с приказом ФСИН России от 6 декабря 2017 г. № 1134 «Об утверждении председателей государственных экзаменационных комиссий федеральных казенных образовательных организаций высшего образования Федеральной службы исполнения наказаний» были назначены председатели государственных экзаменационных комиссий по специальностям и направлениям подготовки.

Проведение государственной итоговой аттестации выпускников 2018 г. осуществлялось только в аудиториях, оборудованных видеозаписывающим оборудованием.

В целях повышения качества выпускных квалификационных работ в соответствии с распоряжением Псковского филиала Академии ФСИН России от 14 марта 2018 г. № 20-р до начала государственных итоговых испытаний была проведена проверка ВКР в системе «Антиплагиат». По итогам проверки все выпускные квалификационные работы имели процент оригинальности 50 % и выше.

По итогам государственной итоговой аттестации в 2018 году неудовлетворительных оценок нет.

Итоги сдачи государственных экзаменов и защиты выпускных квалификационных работ обучающимися по очной форме обучения (курсанты, студенты):

Итоговые испытания	Процент «5» и «4»	Успеваемость, %	Средний балл
Государственные экзамены	82 %	100,0 %	4,18
Защита ВКР	86 %	100,0 %	4,3

Итоги сдачи государственных экзаменов и защиты выпускных квалификационных работ обучающимися по заочной форме обучения (слушатели, студенты):

Итоговые испытания	Процент «5» и «4»	Успеваемость, %	Средний балл
Государственные экзамены	74,64 %	100 %	4
Защита ВКР	75,35 %	100 %	4

Результаты государственной аттестации выпускников свидетельствуют о соответствии качества обучения требованиям государственных образовательных стандартов.

Всего в 2018 году получили диплом государственного образца о высшем образовании 115 обучающихся (67 курсантов и слушателей, 48 студентов), 20 выпускников подтвердили свое право на получение диплома с отличием (АППГ – 22).

5. ОЦЕНКА МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Работа научно-методического совета филиала

Научно-методический совет Псковского филиала Академии ФСИН России является постоянно действующим органом управления учебно-методической и научно-исследовательской работой в образовательной организации.

Деятельность научно-методического совета в 2018 году была направлена на управление методической и научной работой в филиале, совершенствование образовательного процесса путем разработки и внедрения новых форм и методов обучения, повышение уровня методического обеспечения учебных дисциплин, различных видов занятий и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования и требованиями к специальной подготовке сотрудников уголовно-исполнительной системы, расширение и укрепление связи обучения с практикой, совершенствование педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава.

В соответствии с приказами начальника Псковского филиала Академии ФСИН России от 1 сентября 2017 г. № 215 «Об организации работы научно-методического совета филиала в 2017/18 учебном году», от 30 августа 2018 г. № 213 «Об организации работы научно-методического совета филиала в 2018/19 учебном году», планами работы научно-методического совета на 2017/18 и 2018/19 учебные годы в 2018 году проведено 11 заседаний научно-

методического совета, на которых рассмотрено 50 плановых вопросов и 19 внеплановых вопроса, касающихся мероприятий по совершенствованию образовательного процесса, учебно-методической и научно-исследовательской работы в филиале, координации деятельности кафедр по разработке методического обеспечения дисциплин по специальностям и направлениям подготовки.

На обсуждение научно-методического совета неоднократно выносились вопросы о рассмотрении учебно-методических материалов дисциплин, реализуемых в течение учебного года. В результате были рассмотрены и одобрены научно-методическим советом учебно-методические материалы: рабочие программы дисциплин – 414; фонды оценочных средств – 53; учебно-методические комплексы – 97; программы повышения квалификации – 5, программы первоначальной подготовки – 2, программы практик – 18, программы государственной итоговой аттестации – 6.

Каждое заседание научно-методического совета оформлялось протоколом и постановлением, информация размещалась в «1С: Архив» (папка «Научно-методический совет»).

Работа кабинета педагогического мастерства

Работа кабинета педагогического мастерства в 2018 году была направлена на формирование банка данных о достижениях науки и новых образовательных технологиях, организацию конкурсов «Преподаватель года», на лучшее учебно-методическое обеспечение учебных дисциплин, на лучшее учебное рабочее место, подготовку и проведение VI межвузовских учебно-методических сборов профессорско-преподавательского и начальствующего состава образовательных организаций ФСИН России, организацию обучающих семинаров, круглых столов и тренингов, координацию деятельности кафедр по повышению качества образовательного процесса и его методического обеспечения.

С учетом приоритетных направлений учебно-методической работы в филиале на базе кабинета педагогического мастерства в 2018 году осуществлены следующие мероприятия:

проведены обучающие семинары с профессорско-преподавательским составом на темы:

«О методическом обеспечении учений «ИТОГ – 2018»;

«Порядок заполнения электронного журнала в системе „Магеллан”»;

«Проблемы подготовки кафедральных отчетов по учебной, учебно-методической и организационно-управленческой работе»;

«О разработке матрицы компетенций»;

«О разработке паспортов компетенций»;

«О разработке учебно-методического обеспечения по изучению дисциплин с учетом требований Положения о порядке разработки и утверждения учебно-методических материалов в Академии ФСИН России»;

«Организация практики обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования в Псковском филиале Академии ФСИН России»;

«Организация самостоятельной работы обучающихся в Псковском филиале Академии ФСИН России с использованием системы управления обучением Moodle и механизм его эффективного использования».

Выполнение плана издания учебно-методической литературы

Для обеспечения образовательного процесса учебно-методической литературой в соответствии с требованиями образовательных стандартов по специальностям и направлениям подготовки, реализуемым в филиале, ежегодно учебным отделом по предложению кафедр разрабатывается план издания учебно-методической литературы.

Сведения об издании учебно-методической литературы за 2012–2017 гг. отражены в таблице:

№ п/п	Год	Количество наименований учебно-методической литературы	Общий объем учебно-методической литературы, п.л.
1	2012/13	99	239,4
2	2013/14	119	270,2
3	2014/15	86	272,3
4	2015/16	114	401,5
	2016/2017	152	432,1

В 2017/18 учебном году в филиале было подготовлено к изданию и издано 160 разработок общим объемом 432,3 п.л.

Были изданы рабочие программы дисциплин – 80 наименований, планы семинарских и практических занятий – 33 наименования, фонды оценочных средств – 47 наименований, программы государственной итоговой аттестации.

Учебно-методические сборы

Во исполнение п. 14.2.14 Плана основных организационных мероприятий Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 год, утвержденного директором ФСИН России Корниенко Г.А. 26 декабря 2017 г., в целях создания единого образовательного пространства образовательных организаций ФСИН России, обмена передовым опытом в сфере образования 26–27 сентября 2018 г. на базе Псковского филиала Академии ФСИН России состоялись VI межвузовские учебно-методические сборы профессорско-преподавательского и начальствующего состава образовательных организаций ФСИН России «Актуальные вопросы подготовки кадров для учреждений и органов уголовно-исполнительной системы образовательными организациями ФСИН России: организационные и правовые условия».

Работа сборов была организована в форме пленарного заседания, служебного совещания с сотрудниками образовательных организаций,

подведомственных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России, дискуссионных площадок, финального этапа конкурса профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций ФСИН России.

По итогам учебно-методических сборов подготовлен сборник статей.

Конкурсы педагогического (профессионального) мастерства «Преподаватель года»

В соответствии с п. 1.1.19 Плана основных организационных мероприятий Академии ФСИН России на 2017/18 учебный год, приказом Академии ФСИН России от 13 октября 2017 г. № 597 «О проведении конкурса «Преподаватель года» в 2017/18 учебном году» в целях повышения уровня педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава и качества подготовки специалистов для уголовно-исполнительной системы с 16 октября 2017 г. по 31 июня 2018 г. в Академии ФСИН России и Псковском филиале Академии ФСИН России был проведен конкурс «Преподаватель года».

В конкурсе приняли участие 26 преподавателей Академии ФСИН России и Псковского филиала Академии ФСИН России (из них – 5 преподавателей филиала).

Для участия в конкурсе на заседаниях кафедр был определен конкурсный состав участников. Конкурсанты оформили и представили в учебный отдел согласованную с начальником кафедры заявку на участие в конкурсе и портфолио, учебный отдел осуществил сбор показателей оценки деятельности преподавателей за прошедший год, проанализировал представленные конкурсантами материалы, организовал опрос курсантов и студентов филиала с целью оценки профессиональных качеств преподавателя, составил график записи конкурсных занятий. Все документы были направлены в учебный отдел академии.

В соответствии с графиком конкурсные занятия провели:

Лубков Е.А. – начальник кафедры организации режима и оперативно-розыскной деятельности в УИС, кандидат юридических наук, доцент, подполковник внутренней службы;

Грек А.Д. – преподаватель кафедры физической, огневой и тактико-специальной подготовки, капитан внутренней службы.

Иваняков Р.И. – доцент кафедры государственно-правовых дисциплин, кандидат исторических наук, полковник внутренней службы;

Шушпанов Е.С. – доцент кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин, кандидат философских наук;

Абрамова Н.Г. – доцент кафедры уголовно-правовых дисциплин, кандидат юридических наук, полковник внутренней службы.

Оценка преподавателя конкурсной комиссией носила интегрированный характер и включала в себя три блока:

оценка конкурсного занятия;

оценка деятельности преподавателя (данные за прошедший учебный год);

общественная оценка профессиональных и личностных качеств.

В соответствии с приказом Академии ФСИИ России от 29 августа 2018 г. № 587-лс «Об итогах конкурса «Преподаватель года» в 2017/18 учебном году и поощрении личного состава» в номинации «Педагог-исследователь» 1 место занял доцент кафедры государственно-правовых дисциплин полковник внутренней службы Иваняков Р.И.

«Лучшее учебно-методическое обеспечение дисциплин»

На основании приказа Академии ФСИИ России от 18 декабря 2017 г. № 757 «Об организации и проведении конкурса на лучшее учебно-методическое обеспечение дисциплин кафедр Академии ФСИИ России и Псковского филиала Академии ФСИИ России» и в целях стимулирования деятельности профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала кафедр по совершенствованию учебно-методического обеспечения преподаваемых дисциплин в академии и филиале был организован и проведен конкурс на лучшее учебно-методическое обеспечение дисциплин.

По результатам конкурса в номинации «Лучшая методическая разработка по проведению учебных занятий с использованием учебного рабочего места» 3 место заняла учебно-методическая разработка кафедры уголовно-правовых дисциплин Псковского филиала Академии ФСИИ России по дисциплине «Криминалистика», специальность 40.05.02 Правоохранительная деятельность (автор – Абрамова Н.Г.).

В номинации «Лучшее мультимедийное сопровождение учебных занятий» 1 место заняла учебно-методическая разработка кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин Псковского филиала Академии ФСИИ России по дисциплине «Пенитенциарная педагогика», специальность 40.05.02 Правоохранительная деятельность (автор – Макаркина О.Е.).

В номинации «Лучшее методическое обеспечение организации самостоятельной работы в электронной образовательной среде» 2 место присуждено электронному учебному курсу кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин Псковского филиала Академии ФСИИ России по дисциплине «Информационная безопасность», направление подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» (автор – Дворецкий Д.А.).

«Конкурс профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций ФСИИ России»

В период с 1 апреля 2018 г. по 27 сентября 2018 г. в Академией ФСИИ России проводился конкурс профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций ФСИИ России.

В номинации «Передовой педагогический опыт» приняла участие начальник кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин кандидат психологических наук, доцент полковник внутренней службы Колесникова Н.Е., в номинации «Фонды оценочных средств для текущей аттестации» – доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин кандидат юридических наук, доцент подполковник внутренней службы Михайлова О.Е.

В состав жюри конкурса вошла доцент кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин кандидат педагогических наук, доцент подполковник внутренней службы Макаркина О.Е.

«На лучшее учебное рабочее место»

В соответствии с приказом Академии ФСИН России от 17 февраля 2018 г. № 111 «Об организации и проведении конкурса на лучшее учебное рабочее место» в Академии ФСИН России и Псковском филиале академии был организован конкурс на лучшее учебное рабочее место.

Для участия в конкурсе было представлено учебное рабочее место «Сотрудник исправительного учреждения, проводящий неотложные следственные действия», функционирующее на кафедре уголовно-правовых дисциплин.

Основными направлениями повышения качества образовательной деятельности филиала в 2019 году являются:

повышение квалификации профессорско-преподавательского состава;

обеспечение соответствия образовательных программ высшего образования, реализуемых в филиале, требованиям федеральных государственных стандартов высшего образования по специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность и направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция;

обеспечение практической составляющей образовательного процесса;

совершенствование методики проведения всех видов учебных занятий посредством внедрения в образовательный процесс активных и интерактивных форм проведения учебных занятий, приближенных к реальным условиям профессиональной деятельности в УИС;

повышение качества методического обеспечения образовательного процесса и обновление фонда учебных и учебно-методических материалов в соответствии с требованиями новых ФГОС ВО;

проведение мониторинга реализации основных образовательных программ по всем реализуемым в филиале специальностям и направлениям подготовки.

6. ОЦЕНКА БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Фонд библиотеки филиала составляет 75 856 экз., за 2018 г. в библиотеке было 708 читателей, состоялось 10 325 посещений читателей, книговыдача составила 51587 экземпляров.

Деятельность библиотеки в 2018 году осуществлялась на основе плана работы библиотеки, решений совета филиала и совещаний при начальнике филиала.

Анализ проведенной в 2018 году работы показывает, что основные задачи, которые стояли перед библиотекой, а именно обеспечение учебного процесса и научной деятельности необходимой литературой, подготовка к процедуре аккредитации основных образовательных программ в части, касающейся обеспечения информационными ресурсами, применение информационных технологий, выполнены.

Комплектование библиотечного фонда.

В 2018 году фонд библиотеки пополнился на 80 экземпляров книг, 717 экземпляров учебно-методической литературы. Поступило периодических изданий – 28 названий, в том числе 17 названий журналов ВАК. Ведется подписка на ведомственные издания, соответствующие профилям подготовки кадров для уголовно-исполнительной системы: «Ведомости УИС», «Преступление и наказание», «Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление», «Человек: преступление и наказание» и др. Фонд периодических изданий комплектуется массовыми центральными и местными общественно-политическими изданиями: «Бюллетень Верховного суда Российской Федерации», «Вестник Конституционного Суда Российской Федерации», «Журнал Российского права», «Закон и право», «Законность», «Уголовное право» и другие издания, также газеты: «Российская газета», «Псковская правда», «Комсомольская правда».

Проведена всероссийская акция «Читай, страна!», посвященная творчеству А.С. Пушкина. К 100-летию со дня рождения А.И. Солженицына – писателя, публициста, общественного деятеля, Нобелевского лауреата, проведен литературный вечер. Организованы и проведены обучающие семинары с курсантами по использованию электронно-библиотечной системы «Знаниум».

Создание электронной библиотеки и расширение информационных технологий

Электронные образовательные ресурсы библиотеки филиала включают в себя:

доступы к электронно-библиотечным системам «Знаниум»;
информационно-поисковые справочные правовые системы «КонсультантПлюс», «Гарант»;
электронные библиотеки Интернет со свободным доступом;
учебно-методические материалы в локальной сети филиала и на дисках;

- электронный каталог научных изданий;
- полнотекстовую базу данных выполненных тематических информационных запросов;

Электронный каталог состоит из 10 350 наименований книг.

В читальном зале библиотеки созданы автоматизированные рабочие места (15 компьютеров) с возможностью подключения к образовательным интернет-ресурсам для самостоятельной работы курсантов, студентов, слушателей.

Организация справочно-библиографического и информационного обслуживания читателей

Активное применение в работе с читателями информационных технологий позволило выполнить около 50 информационных тематических запросов, издано 12 «Бюллетеней новых поступлений». Наряду с постоянно действующими выставками «В помощь учебному процессу», по актуальным вопросам реформирования уголовно-исполнительной системы и к юбилейным датам своевременно оформлялись книжные выставки, доска «Информация», организовано 22 тематические выставки: «Реализация гражданских прав осужденных», «Правовое обеспечение режима в исправительных учреждениях», «История уголовно-исполнительной системы России», «150 лет со дня рождения Максима Горького, писателя и драматурга», «Труд осужденных: история и проблемы», «Пенитенциарные преступления: характер, предупреждение, ответственность», «Оперативно-розыскная деятельность в уголовно-исполнительной системе», «9 мая – День Победы», «Литературная страна», «Огненная Курская Дуга» к 75-летию Курской битвы (1943 г.), «Конвойная служба в России: история и современность», «Проблемы правового регулирования исполнения наказаний», «Альтернативные виды наказаний: проблемы развития и совершенствования», «Высшее образование сегодня», «И.С. Тургенев: писатель на все времена», «История государственного флага России» к 25-летию Российского флага, «Семейно-правовая ответственность», «В пространстве А.И. Солженицына», «Юрист – защитник прав и свобод граждан», «Борьба с коррупцией: гражданско-правовые аспекты», «Конституционные права граждан», «Обеспечение безопасности в УИС».

Основными направлениями в деятельности библиотеки на 2019 год являются:

обеспечение максимальной полноты комплектования фонда общей библиотеки филиала в соответствии с ФГОС ВО и специализацией филиала; пополнение библиотечного фонда новыми изданиями; увеличение доли электронных носителей информации в составе фонда;

совершенствование справочно-библиографического аппарата библиотеки;

библиотечное, информационно-библиографическое обеспечение образовательного процесса.

7. ОЦЕНКА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИЛИАЛА И ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

7.1. Работа с постоянным составом

В 2018 г. работа в сфере кадрового обеспечения образовательной деятельности филиала носила стабильный характер и была направлена на повышение качества учебно-воспитательного процесса и комплектование вакантных должностей.

Штатная численность постоянного состава филиала утверждена приказом ФСИН России от 28 августа 2015 г. № 769 «О внесении изменений в штатное расписание федерального казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования „Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний”» и составляет 208 единиц (из них аттестованный состав – 108 ед., гражданский персонал – 100 ед.).

На 1 января 2019 г. структура филиала насчитывает 1 факультет, 7 кафедр, 3 отдела, 4 отделения, 2 службы, 8 групп, учебно-строевые подразделения, секретариат с архивом, две библиотеки.

В 2018 г. работа по комплектованию вакантных должностей строилась в рамках указания ФСИН России о недопустимости превышения 5 % порога некомплекта.

Укомплектованность филиала постоянным и переменным составом в 2017–2018 гг.

Штатная численность	2017 г.			2018 г.		
	по штату (ед.)	замещено		по штату (ед.)	замещено	
		ед.	%		ед.	%
Постоянный состав:	209	167	82,3	208	158	75,9
старший и средний начсостав	97	87	89,6	96	88	91,6
младший начсостав	12	11	91,7	12	12	0
гражданский персонал	100	74	74	100	58	58
Курсанты	260	217	83,4	260	217	83,4

Количественный состав принятых и уволенных сотрудников

Показатель	2017 г.	2018 г.
Принято всего:	4	10
в том числе в порядке перевода	0	7
вновь принятые	4	3

Показатель	2017 г.	2018 г.
Уволено всего:	7	12
по собственному желанию	1	2
по достижении предельного возраста и выслуге лет	6	9
по окончании срока службы, предусмотренного контрактом	0	1
Откомандировано в подразделения УИС	2	1

В текущем году проводилась работа по представлению к награждению сотрудников филиала ведомственными наградами (всего – 12 сотрудников). Благодаря взаимодействию с администрацией города и области, руководителями силовых структур региона были поощрены сотрудники, работники и курсанты филиала.

В настоящее время резерв руководящих кадров включает в себя 18 сотрудников по 15 должностям. За прошедший период на вышестоящие должности было назначено 12 сотрудников, 4 из них – на должности, по которым сформирован резерв, 8 – на неруководящие должности.

В целях пополнения и обновления знаний сотрудников филиала была организована работа по направлению на курсы повышения квалификации. Так, в 2018 году 14 сотрудников филиала (в 2017 г. – 16, в 2016 г. – 26) повысили свою квалификацию в ведомственных образовательных организациях. Кроме того, одной из форм повышения квалификации является участие профессорско-преподавательского состава во всероссийских методических семинарах, различного уровня конференциях, заседаниях.

7.2. Работа с переменным составом

В 2018 г. состоялся выпуск 49 курсантов. Проведена работа по взаимодействию с комплектующими органами, в которые распределены выпускники, с целью уточнения вакантных должностей, на которые планируется назначение выпускников.

Комплектование переменным составом филиала по очной и заочной формам обучения за счет средств федерального бюджета в 2018 г. выполнено в полном объеме.

По результатам мониторинга закрепляемости выпускников в 2018 г. по состоянию на 1 октября 2018 г. продолжают службу 100 % от общего количества выпускников 2018 г., откомандированных по окончании обучения. Данный показатель по выпускникам 2016 г. – 92 %, 2017 г. – 98 %. Это позволяет утверждать о наличии положительной тенденции закрепления выпускников филиала в практических органах. Кроме того, имеет место тенденция к уменьшению количества выпускников филиала, уволенных из УИС.

Основная задача деятельности по этому направлению – своевременное комплектование вакантных должностей, в том числе путем проведения конкурсных мероприятий.

8. ОЦЕНКА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Планирование и проведение НИОКР, внедрение их результатов

В 2018 году научно-исследовательская деятельность Псковского филиала Академии ФСИН России осуществлялась в соответствии с Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, Планом основных организационных мероприятий ФСИН России на 2018 год, Комплексным планом научного обеспечения деятельности ФСИН России на 2018 год, Планом научно-исследовательской деятельности филиала на 2018 год, графиком подготовки практических рекомендаций для учреждений и органов УИС сотрудниками Псковского филиала Академии ФСИН России на 2018 год, локальными правовыми актами академии и филиала.

Научно-исследовательская деятельность филиала осуществлялась в следующих формах: разработка научной и учебной литературы; подготовка и проведение научных, научно-практических конференций и семинаров, круглых столов и иных научных мероприятий.

Осуществление координации, планирования и контроля научных исследований, учет, анализ и обобщение полученных результатов возлагается на отделение организационно-научной и редакционно-издательской деятельности учебного отдела (ООНиРИД УО).

План научно-исследовательской деятельности филиала на 2018 год был разработан в соответствии с положениями Календарного плана мероприятий по реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, заявками структурных подразделений ФСИН России, территориальных управлений ФСИН России.

На 2018 год в первом разделе плана НИД Псковского филиала академии было запланировано 11 позиций со сроками окончания в 2018 году. Научные разработки филиала в 2018 году разрабатывались по 4 направлениям, отражающим специфику научных исследований в уголовно-исполнительной системе, а также образовательной деятельности, осуществляемой в филиале:

- организация и правовые основы исполнения наказаний и иных уголовно-правовых мер без изоляции осужденного от общества – 18 %;
- оптимизация функционирования органов и учреждений УИС в период реформирования – 36,5 %;
- противодействие коррупции и обеспечение безопасности в уголовно-исполнительной системе – 36,5 %;
- научно-методическое обеспечение функционирования образовательных организаций ФСИН России – 9 %.

8 позиций плана было запланировано по заявкам структурных подразделений ФСИН России – 73 %; 3 – по заявке территориальных управлений ФСИН России – 27 % (УФСИН России по Архангельской области – 9 % , УФСИН России по Смоленской области – 18 %).

Подготовка практических рекомендаций для сотрудников органов и учреждений ФСИН России была предусмотрена отдельным графиком, включающим в себя 4 практические рекомендации.

По итогам 2018 года сотрудниками филиала было выполнено 39 научных разработок (АППГ – 43), из них в соавторстве с зарубежными партнерами – 3 научные разработки (АППГ – 5). Уменьшение числа научных разработок прежде всего связано с сокращением профессорско-преподавательского состава филиала.

Результаты выполнения научно-исследовательских работ в 2018 году

Наименование показателя	Показатели по итогам 2018 года
Монографии	10
Научно-аналитические обзоры	4
Практические и методические рекомендации	4
Курсы лекций	2
Учебное пособие	10
Иное	9
Всего	39

В 2018 году подготовлено и направлено для опубликования 8 статей в журналы «Scopus», из них опубликовано 8 статей (АППГ – 5 статей).

Сотрудниками филиала за период 2018 года опубликовано 38 статей в журналах, рецензируемых ВАК Минобрнауки России (АППГ – 60). Всего за 2018 год опубликовано 160 научных статей (АППГ – 152).

Результаты опубликования статей в сборниках по результатам конференций и рецензируемых журналах в 2018 году

Наименование показателя	Показатели по итогам 2018 года
Статьи в сборниках российских конференций	40
Сборники международных конференций	37
Зарубежные издания	17
Статьи ВАК	38
«Scopus»	8
Статьи в иных изданиях	20
Всего	160

Подготовлено и направлено в структурные подразделения ФСИН России 2 предложения в нормативные правовые акты.

По мере подготовки научных разработок осуществляется их внедрение в практическую деятельность и образовательный процесс.

За 2018 год получено 180 актов о внедрении научных разработок филиала, выполненных в 2014–2017 годах (АППГ – 147 актов): в практическую деятельность органов и учреждений УИС – 67 актов, образовательный процесс образовательных организаций высшего образования – 111, из них в учебный процесс зарубежных образовательных организаций – 43 (Костанайская академия МВД Республики Казахстан и Международный университет МИТСО (г. Минск)).

Показатели внедрения научных разработок филиала

Наименование показателя	Показатели по итогам 2018 года
ФСИН России	–
Практические органы	67
Зарубежные практические органы	2
Зарубежные вузы	43
Образовательные организации ФСИН России	42
Гражданские вузы	8
Филиал	18
Администрация области	–
Всего	180

Среди образовательных организаций, в которые были внедрены научные разработки, выполненные сотрудниками филиала, – прежде всего образовательные организации ФСИН России: Кузбасский институт ФСИН России (25 разработок), Вологодский институт права и экономики ФСИН России (9 разработок), Владимирский юридический институт ФСИН России (3 разработки).

Наибольшее число актов о внедрении получено кафедрой социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин (66). Средние показатели демонстрируют кафедры гражданско-правовых дисциплин (36 актов), уголовно-правовых дисциплин (34). Кафедрой государственно-правовых дисциплин получено 16 актов о внедрении, кафедрой организации режима и оперативно-розыскной деятельности в УИС – 15. Наименьшее число актов о внедрении получено кафедрой физической, огневой и тактико-специальной подготовки (11).

В результате налаженного взаимодействия с рядом структурных подразделений в 2018 году получены 4 заявки от структурных подразделений ФСИН России. Всего на 2019 год от структурных управлений ФСИН России в филиале имеется 10 заявок: Правовое управление ФСИН России – 1 заявка, Управление кадров – 3 заявки, Управление организации исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества – 1 заявка, УВСПР – 2 заявки, Главное оперативное управление – 2 заявки, Центр

обеспечения учебно-воспитательной работы ФСИН России – 1 заявка. Процент научных разработок в проекте плана НИД на 2018 год, выполняемых по заявкам структурных управлений ФСИН России, составляет 77 %.

В 2018 году в филиале была продолжена практика создания временных научных коллективов из числа ППС филиала, сотрудников территориальных органов и структурных подразделений ФСИН России. В 2018 году было создано 9 коллективов. В результате подготовлено научных 9 разработок (АППГ – 7 коллективов и 8 разработок).

Для апробации материалов практических рекомендаций и других разработок, выполняемых по заявкам структурных управлений и территориальных органов ФСИН России, в 2018 году на базе исправительных учреждений УФСИН России по Псковской области организована работа четырех экспериментальных площадок: на кафедре организации режима и оперативно-розыскной деятельности в УИС организована работа экспериментальной площадки «Правовые и организационные основы функционирования следственных изоляторов ФСИН России»; на кафедре уголовно-правовых дисциплин функционирует экспериментальная площадка «Обеспечение пенитенциарной безопасности»; на кафедре физической, огневой и тактико-специальной подготовки – «Апробация комплекса мероприятий по совершенствованию владения табельным оружием сотрудниками ФСИН России в различных ситуациях служебной деятельности»; на кафедре гражданско-правовых дисциплин – «Разработка и внедрение комплекса мероприятий по информированию сотрудников УИС по вопросам реализации социальных гарантий в период прохождения службы».

Однако, анализируя результаты, достигнутые в 2018 году, следует заострить внимание на некоторых проблемных вопросах. Самым острым остается вопрос о получении положительных рецензий от структурных подразделений ФСИН России и других заказчиков в ответ на направляемые научные разработки и предложения в нормативные правовые акты. Отсюда вытекает следующая проблема – отсутствие актов внедрения в деятельность организации-заказчика НИР.

В 2018 году в филиале было проведено 23 научных мероприятия различного уровня (АППГ – 25).

Одним из самых значимых мероприятий, организованных в 2018 году, стал XI Международный научно-спортивно-творческий фестиваль курсантов и студентов «Псковское вече». В ходе фестиваля было проведено 12 научных мероприятий по актуальным вопросам деятельности уголовно-исполнительной системы. В работе фестиваля очное участие приняли представители 8 образовательных организаций, в том числе курсанты Академии МВД Республики Беларусь.

В 2018 году в филиале продолжена реализация проекта «визитная карточка кафедры», все кафедры провели научные мероприятия в рамках указанного проекта.

Итогом реализации проекта стало повышение качества проводимых научных мероприятий кафедрами за счет привлечения к их организации и проведению сотрудников иных вузов и организаций (Псковский государственный университет, Новгородский университет им. Ярослава Мудрого, Белгородский юридический институт МВД России, Санкт-Петербургский университет МВД России, Владимирский юридический институт ФСИН России, Вологодский институт права и экономики ФСИН России, Самарский юридический институт ФСИН России, Пермский институт ФСИН России, Северо-Западный институт управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Региональное отделение Ассоциации юристов России, Региональное отделение Федерации практической стрельбы Псковской области и др.).

8.2. Научно-исследовательская работа курсантов и студентов

Одним из приоритетных направлений научной деятельности образовательной организации является организация научно-исследовательской работы курсантов и студентов.

Направленность научно-исследовательской работы курсантов и студентов филиала связана с решением актуальных проблем функционирования УИС, назначения и исполнения уголовных наказаний.

Одной из основных форм организации научно-исследовательской работы курсантов и студентов является работа в научных кружках кафедр. В течение 2018 года в филиале функционировало 6 научных кружков и 2 научно-исследовательские группы. Доля курсантов, постоянно занимающихся научной деятельностью в рамках функционирующих кружков, составляет 64 % от численности переменного состава (АППГ – 53 %), студентов – 12 % от численности обучающихся на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих (АППГ – 21 %).

В течение 2018 года курсанты филиала неоднократно становились призерами и победителями различных научных мероприятий и конкурсов, таких как «Моя законотворческая инициатива» (Государственная дума Федерального собрания Российской Федерации), Олимпиада студентов и курсантов образовательных учреждений Министерства юстиции Российской Федерации и Федеральной службы исполнения наказаний, «Альтернативные виды наказаний: отечественный и зарубежный опыт» (Псковский филиал Академии ФСИН России). Наиболее значимые достижения – 3 место в Олимпиаде студентов и курсантов образовательных учреждений Министерства юстиции Российской Федерации и Федеральной службы исполнения наказаний (курсант 4 курса Рыбанова В.Э., научный руководитель – доцент кафедры государственно-правовых дисциплин Иваняков Р.И.), диплом лауреата заочного тура, диплом победителя очного тура Всероссийского конкурса молодежи образовательных учреждений и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива» (курсант 3 курса Чихичина А.Ю., научный руководитель – преподаватель кафедры уголовно-

правовых дисциплин Лещенко О.В.), диплом I степени Всероссийского конкурса молодежи образовательных учреждений и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива» (курсант 3 курса Ласькова А.И., научный руководитель – доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин Михайлова О.Е.)

В качестве одной из приоритетных задач на 2019 год является сохранение функционирующих научных кружков (несмотря на снижение численности переменного состава), а также активное вовлечение студентов в научную деятельность кружков и исследовательских групп. В настоящее время в каждом научном кружке занимаются также студенты филиала.

Управляющим органом курсантского научного общества является совет научного общества курсантов и студентов (СНОКС), функционирующий в рамках самоуправления курсантов и студентов Псковского филиала Академии ФСИН России. В состав СНОКС входят курсанты и студенты, активно участвующие в научно-исследовательской работе и имеющие высокие показатели успеваемости, а также являющиеся членами научных кружков кафедр.

Основными задачами в рамках данного направления деятельности филиала на 2019 год являются:

создание и функционирование экспериментальных площадок с последующей апробацией на них данных научных исследований для подготовки научных разработок по заявкам структурных подразделений ФСИН России;

обеспечение своевременного внедрения выполняемых научных разработок;

повышение научно-педагогического потенциала сотрудников филиала;

повышение качества научных мероприятий филиала путем расширения сотрудничества с образовательными организациями ФСИН России и зарубежными партнерами Академии ФСИН России;

повышение публикационной активности сотрудников филиала в системе РИНЦ и Scopus.

9. ОЦЕНКА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Международное сотрудничество Псковского филиала Академии ФСИН России в 2018 году осуществлялось в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере науки и образования, Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, Календарным планом мероприятий по реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, Планом международного сотрудничества Академии ФСИН России на 2018 год, а также локальными актами филиала по следующим направлениям:

реализация международных проектов и соглашений о сотрудничестве с зарубежными партнерами (Академия МВД Республики Беларусь);

осуществление научно-исследовательской деятельности в рамках международного сотрудничества;

изучение и использование зарубежного опыта в практике подготовки квалифицированных специалистов для уголовно-исполнительной системы России и пенитенциарных служб зарубежных стран.

В настоящее время филиал осуществляет международную деятельность на основе соглашений, договоров и протоколов о сотрудничестве, подписанных Академией ФСИН России с зарубежными партнерами.

Результатами международного сотрудничества явились участие преподавателей филиала в научных конференциях, проводимых зарубежными образовательными организациями, организация на базе филиала ряда научных мероприятий, а также совместное написание учебных пособий, научно-аналитических обзоров, обмен научной литературой.

За 2018 год сотрудниками филиала совместно с зарубежными коллегами подготовлены 3 научные разработки (АППГ – 6), в иностранных изданиях опубликовано 20 статей (Академия МВД Республики Беларусь, Могилевский институт МВД Республики Беларусь, Белорусский государственный университет, Институт философии, политологии и религиоведения Комитета науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, Витебский государственный университет).

На основании разрешения директора ФСИН России в период с 21 по 26 мая 2018 г. состоялся визит делегации Академии МВД Республики Беларусь для участия в Международном научно-спортивно-творческом фестивале курсантов и студентов «Псковское вече».

23–26 ноября 2018 г. делегация курсантов филиала с разрешения директора ФСИН России приняла участие в Международном турнире по интеллектуальным играм «Щит и меч – 2018», проводящемся в Академии МВД Республике Беларусь.

10. ОЦЕНКА РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В рамках выполнения плана редакционно-издательской деятельности Псковского филиала Академии ФСИН России на 2018 год (план рассмотрен и одобрен на заседании редакционно-издательского совета филиала 5 декабря 2017 г., протокол № 4, ученого совета академии 20 декабря 2017 г., протокол № 5, утвержден начальником академии 25 декабря 2017 г.) отделением организационно-научной и редакционно-издательской деятельности учебного отдела было подготовлено к печати 16 изданий (15 плановых и 1 – вне плана, 2,0 п. л.; дополнение принималось на заседании редакционно-издательского совета филиала от 29 июня 2018 г., протокол № 2) общим объемом 81,1 п. л.

Было подготовлено к печати:

монографий – 3 (23,7 п. л.);

учебных пособий – 3 (22,0 п. л.);
научно-аналитических обзоров – 1 (0,8 п. л.);
научно-практических пособий – 1 (6,1 п. л.);
практических рекомендаций – 4 (8,1 п. л.);
методических рекомендаций – 1 (1,0 п. л.);
сборников материалов конференций – 3 (19,4 п. л.).

Все намеченные позиции плана редакционно-издательской деятельности филиала на 2018 год выполнены.

Наиболее значимые вопросы, освещаемые в рукописях:

- организация и совершенствование деятельности уголовно-исполнительных инспекций;
- актуальные вопросы назначения и исполнения уголовных наказаний;
- антикоррупционная подготовка сотрудников УИС;
- технологии социально-психологического сопровождения несовершеннолетних осужденных;
- правовое воспитание несовершеннолетних осужденных в условиях изоляции от общества;
- вопросы организации труда осужденных, формирование трудовой мотивации у различных категорий осужденных;
- повышение эффективности взаимодействия территориальных органов уголовно-исполнительной системы Российской Федерации с органами государственной власти субъектов Российской Федерации в вопросах подготовки осужденных к освобождению от отбывания наказания в виде лишения свободы и их постпенитенциарной адаптации;
- организация информирования сотрудников УИС по вопросам реализации социальных гарантий в период прохождения службы;
- применение боевых приемов задержания в ограниченном пространстве;
- обеспечение безопасности уголовно-исполнительной системы.

Подготовленные в рамках выполнения плана РИД филиала рукописи имеют научную и практическую значимость, подготовлены с учетом специализации филиала, отражают актуальные направления развития уголовно-исполнительной системы и могут быть использованы в учебном процессе образовательных организаций ФСИН России и практической деятельности учреждений и органов УИС.

11. ОЦЕНКА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

11.1. Принципы организации воспитательной работы с личным составом филиала

В основу организационного обеспечения воспитательной работы с личным составом в отчетном периоде были положены предписания приказа ФСИН России от 28 декабря 2010 г. № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы», приказов

ФСИН России, закрепляющих решения, выработанные по итогам проведенных коллегий Федеральной службы исполнения наказаний, указаний ряда основополагающих документов федерального, ведомственного и локального уровней.

На основании спланированных мероприятий целенаправленно был реализован комплекс психолого-педагогических мер по основным направлениям организационно-методологического обеспечения работы с личным составом.

В Псковском филиале Академии ФСИН России с курсантами и сотрудниками реализуются следующие направления воспитательной работы: патриотическое воспитание;

воспитание морально-нравственных качеств, необходимых сотруднику уголовно-исполнительной системы;

предупреждение и профилактика нарушений законности и правопорядка сотрудниками филиала из числа постоянного и переменного состава.

Указанные направления реализуются филиалом как самостоятельно, так и во взаимодействии с соответствующими службами, общественными и религиозными организациями. В Псковском филиале Академии ФСИН России заключены договоры о взаимодействии и составлены планы совместных мероприятий с управлениями ФСБ России, ФСИН России, МВД России, ГУ МЧС России по Псковской области, ветеранской организацией УФСИН России по Псковской области, храмом Александра Невского и другими организациями.

Деятельность органов воспитательной работы в 2018 году была направлена в первую очередь на профилактику нарушений служебной дисциплины и правопорядка, сохранение жизни и здоровья личного состава. Важную роль в работе по профилактике нарушений служебной дисциплины играли созданные в филиале общественные формирования: совет ветеранов филиала, совет наставников, женсовет, совет курсантского самоуправления (информация об их деятельности размещена на официальном сайте образовательной организации).

На основании спланированных мероприятий целенаправленно реализовывался комплекс воспитательных мероприятий по основным направлениям организационного обеспечения работы с личным составом – информационно-пропагандистская работа, работа по укреплению законности и служебной дисциплины, социальная работа и культурно-досуговое сопровождение служебной деятельности.

11.2. Результаты информационно-пропагандистской работы

Основной формой информационно-пропагандистской работы с личным составом филиала является общественно-государственная подготовка, проводимая в рамках служебной подготовки согласно разработанным учебному и тематическому планам занятий, с переменным составом занятия

по общественно-государственной подготовке проводятся ежемесячно в рамках общекурсовых собраний.

В информационном обеспечении учебно-воспитательного процесса используется разработанная сотрудниками группы по работе с личным составом отдела кадров наглядная агитация, размещенная на территории образовательной организации, в служебных помещениях и курсантском общежитии. В целях оперативного информирования личного состава в дежурной части филиала размещены информационный экран и стенды, отражающие жизнь учебного заведения.

Редколлегиями учебно-строевых подразделений выпущено более 70 газет стенной печати, освещающих значимые события в стране и филиале, посвященные государственным и ведомственным праздникам, памятным датам и Дням воинской славы, актуальным вопросам функционирования ФСИН России. Сотрудниками учебно-строевых подразделений и группы по работе с личным составом отдела кадров ежемесячно проводятся конкурсы на лучшую стенгазету.

В соответствии с приказом ФСИН России от 28 декабря 2010 г. № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы» на каждом курсе оборудованы комнаты воспитательной работы.

На стеллажах, оборудованных в холлах курсантских общежитий, размещаются кубки, памятные знаки и грамоты, полученные курсантами и командами курсантов в различных сферах деятельности – спорте, науке, творчестве и волонтерской деятельности. На стендах отражается актуальная информация о лучших и худших в учебной деятельности курсантах, размещаются материалы о социальной поддержке курсантов, наиболее значимые новости о жизни филиала, пропагандистские материалы о пользе здорового образа жизни.

Результаты работы общественных формирований филиала (женсовета, совета ветеранов, совета самоуправления), творческих коллективов и групп спортивного совершенствования в соответствии с Методическими рекомендациями размещаются в виде фотографий, статей и иных информационных материалов на стендах наглядной агитации в зданиях филиала, в том числе в курсантских общежитиях, а также на экране монитора, установленного в фойе дежурной части. Общие результаты деятельности указанных общественных формирований отражены в музейной экспозиции филиала, а также ежемесячно доводятся до личного состава филиала в виде радионовостей.

В отчетном периоде осуществлялась подписка на ведомственные периодические издания, журнал «Ведомости уголовно-исполнительной системы» и «Преступление и наказание» в соответствии с лимитами, определенными Объединенной редакцией ФСИН России.

Продолжено взаимодействие с представителями средств массовой информации города Пскова и Псковской области в вопросах освещения мер,

направленных на укрепление законности и борьбы с коррупцией, повышение престижа службы в уголовно-исполнительной системе, противодействие дискредитации ее деятельности.

11.3. Состояние и перспективные направления организации работы по соблюдению требований законности, укреплению служебной дисциплины, предупреждению правонарушений, нейтрализации коррупционных рисков

Количество сотрудников, допустивших нарушения служебной дисциплины

2016 год	
Постоянный состав	Переменный состав
25 (привлечены к дисциплинарной ответственности 19 сотрудников)	63 (55 курсантов)
2017 год	
Постоянный состав	Переменный состав
30 (25 сотрудников)	23 (19 курсантов)
2018 год	
Постоянный состав	Переменный состав
10 (9 сотрудников)	24 (22 курсанта)

Из приведенных в таблице данных видно, что количество совершенных постоянным составом филиала дисциплинарных проступков значительно уменьшилось.

В 2015, 2016 и 2017 годах фактов возбуждения уголовных дел в отношении личного состава филиала не зафиксировано.

В 2018 году было уделено особое внимание соблюдению постоянным и переменным составом филиала служебной дисциплины и законности, профилактике употребления и распространения наркотических средств, недопущению экстремистских проявлений. Вопросы дисциплинарной практики, профилактики употребления наркотических средств рассматривались ежеквартально на совещаниях при начальнике филиала. Решениями совещаний установлена персональная ответственность руководителей структурных и учебно-строевых подразделений за соблюдение распорядка дня, добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, отношение к несению службы и состояние служебной дисциплины во вверенных им отделах и службах.

Уделено особое внимание вопросам повышения роли кураторской работы и индивидуального наставничества. Кроме того, курсанты филиала, допустившие наибольшее количество нарушений, ежеквартально рассматриваются на совете ветеранов филиала и встречах переменного состава с руководством филиала.

В отчетном периоде проводился комплекс мероприятий упредительно-профилактического характера:

- установлена и функционирует система видеонаблюдения;

– организован досмотр лиц, прибывающих на территорию филиала, на предмет наличия запрещенных предметов;

– направляются информационные письма руководителям соответствующих комплектующих территориальных органов и родителям курсантов-нарушителей;

– введено в практику регулярное проведение подробных инструктажей по поведению в различных жизненных ситуациях (профилактика ДТП, основные требования антикоррупционного законодательства, законодательства в сфере противодействия экстремистской деятельности, незаконному обороту наркотических средств и др.);

– по результатам полученной из ГУ МЧС России по Псковской области, УГИБДД и ИЦ УМВД России по Псковской области информации о допущенных сотрудниками и курсантами нарушениях в сфере безопасности дорожного движения и соблюдения административного законодательства курсанты привлекаются к дисциплинарной ответственности за сокрытие указанной информации, а сотрудники обсуждаются на общих собраниях и занятиях по служебно-боевой подготовке.

Профилактика распространения наркотических средств обеспечивается:

– выполнением Плана совместных мероприятий с Управлением по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по Псковской области на учебный год;

– постоянным представительством филиала в работе Антинаркотической комиссии при Администрации Псковской области;

– регулярными проверками жилых помещений и личных вещей курсантов с использованием служебных собак;

– выборочной проверкой на предмет выявления следов употребления наркотиков в ходе утренней физической зарядки, утренних осмотров личного состава.

Продолжается практика применения тестов, позволяющих выявить следы употребления наркотических средств.

Профилактика экстремистских проявлений и межнациональных конфликтов обеспечивается следующими мероприятиями:

– проведение занятий с курсантами и их информирование о перечне материалов, признанных экстремистскими и входящих в Федеральный список экстремистских материалов Минюста России;

– проведение встреч сотрудников Центра по противодействию экстремизму УМВД России по Псковской области с курсантами и студентами филиала по вопросам данного направления работы;

– проведение мониторинга социальных сетей на предмет размещения курсантами экстремистских материалов.

По линии *антикоррупционной деятельности*:

– организована работа по Плану совместных мероприятий с ОСБ УФСИН России по Псковской области;

– обеспечена проверка установленного порядка предоставления увольнений курсантам;

– обеспечено регулярное ознакомление личного состава с положениями антикоррупционного законодательства; проведение постоянных инструктажей о недопустимости вступления в коррупционные связи. Особое внимание уделяется указанной работе в период проведения экзаменационных сессий;

– в период проведения приемной кампании при сдаче абитуриентами вступительного испытания используется система видео- и аудиофиксации ответов, на испытании присутствует представитель ОСБ УФСИН России по Псковской области;

– проводятся выборочные проверки выпускных квалификационных работ через систему «Антиплагиат».

Своевременно организована работа по проверке представленных справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сотрудников, их супругов и несовершеннолетних детей.

Профилактика ДТП обеспечивается проведением следующих мероприятий:

– инструктажи с постоянным и переменным составом филиала;

– приглашение сотрудников ОГИБДД УМВД России по городу Пскову для информирования постоянного и переменного состава филиала об изменениях в законодательстве и аварийности на дорогах области;

– ежеквартально в УГИБДД по Псковской области направляются запросы на предоставление информации о фактах нарушения Правил дорожного движения сотрудниками и курсантами филиала.

11.4. Основные результаты социальной работы с личным составом

Проведена работа по созданию локальных правовых актов, регламентирующих организацию социальной работы в образовательной организации.

Проводилась работа с курсантами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (по состоянию на 1 декабря 2018 г. – 2 курсанта), а также сотрудниками филиала, уволенными со службы по причине болезни (всего 2 ветерана).

В результате проводимых профилактических мероприятий уровень травматизма личного состава ежегодно снижается, вследствие чего уменьшаются страховые выплаты по фактам травм: 2016 г. – 818 тыс. руб., 2017 г. – 236,88 тыс. руб., 2018 г. – 123,17 тыс. руб.

Проводилась работа по организации санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников и членов их семей на базе санаториев ФСИН России.

Определены дни и время приема руководством филиала по личным вопросам. Функционирует телефон доверия, на сайте филиала создан электронный почтовый ящик для обращений граждан.

В рамках организации работы по социальному обеспечению сотрудников, работников, курсантов, слушателей, ветеранов и членов их семей осуществлены следующие мероприятия:

проанализированы вступившие в законную силу нормативные правовые акты, затрагивающие вопросы обеспечения социальными гарантиями детей-сирот из числа курсантов филиала, сотрудников УИС и членов их семей, касающиеся изменения порядка страхования жизни и здоровья сотрудников, их пенсионного обеспечения;

до личного состава образовательной организации регулярно доводится информация об изменениях в законодательстве по вопросам обеспечения социальными гарантиями, изменения законодательства в сфере пенсионного обеспечения сотрудников УИС, рассматриваются вопросы жилищного обеспечения семей работников УИС;

по ходатайству Государственного управления образования Псковской области курсанты и студенты филиала приняли активное участие в проведении социально значимых акций и проектов, направленных на продвижение волонтерского движения Псковской области;

курсанты филиала оказывают помощь воспитанникам Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и Детской деревни – SOS Псков;

осуществляется тесное взаимодействие с советом ветеранов филиала по направлениям его деятельности. На заседаниях совета ветеранов обсуждаются курсанты, систематически имеющие неудовлетворительные оценки, и курсанты, допускающие нарушения служебной дисциплины;

проведен ряд праздничных мероприятий, посвященных памятным и юбилейным датам, для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

11.5. Состояние культурно-досуговой работы, формы и методы повышения ее качества

Художественно-эстетическое развитие курсантов филиала строится по следующим направлениям деятельности: вокальная группа, хореографические коллективы курсантов и студентов, группа технического обеспечения проведения культурно-массовых мероприятий, а также деятельность волонтеров из числа курсантов филиала, задействованных в проекте «Школа волонтеров ЗОЖ».

Так, в отчетном периоде в филиале действовали вокальная группа и 4 хореографических ансамбля:

коллектив народного танца «Вишенки» (6 человек);

группа девушек-барабанщиц (12 человек);

коллектив современного танца (6 человека);

дуэт гимнастического танца (2 человека).

Данные творческие формирования регулярно участвуют в торжественных мероприятиях филиала, а также за его пределами – в учреждениях УФСИН России по Псковской области, совместных мероприятиях пропагандистской направленности филиала и УКОН УМВД России по Псковской области, в курируемых детских организациях. Кроме

того, в 2018 году в филиале создана группа почетного караула, состоящая из курсантов-девушек.

В рамках сотрудничества с Администрацией Псковской области и Государственным управлением образования Псковской области волонтеры – курсанты филиала работают в качестве вожатых с подростками группы риска в летнем лагере «Космос».

Своевременно силами сотрудников и курсантов готовились и проводились торжественные мероприятия и концертные программы, посвященные:

- Международному женскому дню;
- Дню защитника Отечества;
- Дню работника УИС;
- Дню Победы в Великой Отечественной войне;
- выпуску специалистов 2018 г.;
- Дню знаний;
- юбилею образовательной организации и др.

Совместно с Государственным управлением образования Псковской области в апреле 2018 года проведен четвертый ежегодный конкурс чтецов и исполнителей военной песни среди учащихся старших классов средних школ города Пскова.

В рамках взаимодействия с региональной общественной организацией «Собрание высшего офицерского состава» курсанты филиала принимают участие в торжественных мероприятиях патриотической направленности, посвященных Дням воинской славы России.

Много лет филиал сотрудничает с православным приходом храма Александра Невского. Ежегодно составляются планы совместных мероприятий. Все желающие курсанты филиала имеют возможность принимать участие в религиозных праздниках.

Установлено взаимодействие с официальными представителями чеченской и дагестанской диаспор в Псковской области, которые один раз в квартал проводят встречи с курсантами филиала, представляющими Северо-Кавказский регион.

11.6. Психологическое обеспечение

В рамках работы по укреплению служебной дисциплины в филиале учитываются результаты исследований, проведенных старшим психологом группы по работе с личным составом отдела кадров. Каждое полугодие проводилось исследование социально-психологического климата (СПК) в коллективах как переменного, так и постоянного состава филиала.

Результаты исследования социально-психологического климата среди переменного состава в большинстве показателей незначительно изменились в лучшую сторону. Результаты исследования СПК среди постоянного состава во втором полугодии 2018 года незначительно изменились по сравнению с первым полугодием. Благоприятный климат в коллективе в целом способствует снижению числа нарушений дисциплины в филиале.

По результатам исследований подготовлены 2 аналитические справки, которые рассматривались на рабочих совещаниях при начальнике филиала. С информацией ознакомлены заместители начальника филиала и руководство учебно-строевых подразделений.

В рамках исполнения методических рекомендаций ФСИН России от 30 сентября 2016 г. № исх-01-57515 «О порядке проведения специальных психофизиологических исследований с использованием полиграфа в уголовно-исполнительной системе» проводились психофизиологические исследования с использованием полиграфа слушателей выпускных курсов с целью выявления различных факторов риска. Количество курсантов, в отношении которых было проведено СПФИ: в 2016 г. – 82 человека, 2017 г.– 25 человек, 2018 г. – 10 человек. В соответствии с методическими рекомендациями с 2017 года на СПФИ направляются выпускники, в отношении которых имеются факты, повышающие вероятность наличия у курсантов факторов риска. Ранее на СПФИ направлялось 100 % выпускников. В сентябре 2017 года старшим психологом был пройден курс повышения квалификации по работе с полиграфом в УИС.

В целях повышения эффективности деятельности и снижения количества нарушений дисциплины с лицами, состоящими в группе повышенного внимания, ежеквартально проводилась профилактическая работа. За курсантами закреплялись наиболее подготовленные индивидуальные наставники. Динамика количества курсантов, требующих дополнительного психолого-педагогического воздействия, выглядит следующим образом: 2016 г. – 23 человека, 2017 – 18 человек, 2018 г. – 15 человек. Снижение показателей связано с уменьшением штатной численности переменного состава. Как правило, к этой группе относятся юноши и девушки, однажды совершившие серьезный дисциплинарный проступок или систематически нарушающие дисциплину, находящиеся в состоянии дезадаптации и регулярно имеющие неудовлетворительные оценки.

В 2018 году курсанты проходили углубленное психодиагностическое обследование на готовность к несению службы с оружием. По результатам исследования до службы вооружения доводились списки лиц, за которыми не рекомендуется закреплять оружие. С постоянным составом по этому направлению проводится диагностика с сотрудниками дежурной службы, кафедры физической, огневой и тактико-специальной подготовки, а также с лицами, включенными в состав нештатных дежурных по филиалу в соответствии с приказом начальника филиала. Результаты доводятся в виде справки до начальника дежурной службы и заместителя начальника филиала по кадрам. Всего в течение года проведено 247 исследований сотрудников, направленных на определение готовности к несению службы с оружием.

С 2017 года изменилась форма анкеты и комплект методик, которые заполняют первокурсники в процессе первоначальной профессиональной подготовки. По указанию Академии ФСИН России используются материалы, аналогичные тем, которые применяются во Владимирском юридическом

институте ФСИН России и Академии ФСИН России. В период с 1 по 25 августа 2018 года на базе загородного учебного центра проводились углубленная психодиагностика и индивидуальные консультации с первокурсниками. Эти мероприятия позволяют определить потенциал адаптации, эмоционально-волевые качества, особенности интеллекта и мышления, организаторские и коммуникативные способности, а также возможности их развития и реализации в процессе учебной и служебной деятельности. Всего было обследовано 50 первокурсников, проведено 4 групповых тренинговых занятия, направленных на знакомство и формирование коллектива.

Укреплению служебной дисциплины способствуют групповые психокоррекционные и лекционные занятия с постоянным и переменным составом, направленные на формирование коллектива, навыков бесконфликтного поведения. В 2018 году с курсантами проведено 37 групповых психокоррекционных занятий и 30 лекций.

В соответствии с нормативными документами осуществлялась углубленная психодиагностика сотрудников филиала перед прохождением ЦПД. В эту группу включены лица, состоящие в резерве на вышестоящие должности, кандидаты на службу. Всего обследовано 18 человек, по результатам исследований составлены характеристики для ЦПД.

Основными задачами по данному направлению на 2019 год являются:

формирование у личного состава активной гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры, в том числе неприятия проявлений экстремизма и коррупции;

сохранение и приумножение традиций образовательной организации, преемственность в воспитании нового поколения сотрудников;

укрепление и совершенствование физического состояния сотрудников и курсантов филиала, формирование стремления к здоровому образу жизни, воспитание нетерпимого отношения к табакокурению, наркотикам, алкоголю;

создание возможностей для всесторонней творческой самореализации курсантов и сотрудников, укрепление и приумножение традиций функционирования творческих коллективов филиала, участие коллективов в конкурсах, фестивалях и иных мероприятиях регионального и общероссийского уровня.

12. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

В результате работы тыловых подразделений Псковского филиала Академии ФСИН России в 2018 году постоянный и переменный состав филиала обеспечен питанием, форменной одеждой в соответствии с нормами положенности; на внутренней и внешней территории поддерживается порядок; санитарно-гигиенические нормы выполняются, эстетические требования к современным образовательным учреждениям выдержаны.

На осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд филиала на 2018 финансовый год доведены лимиты бюджетных обязательств в объеме 43 096,892 тыс. руб. (АППГ – 37 364,517 тыс. руб.).

В текущем году в Псковском филиале Академии ФСИН России проведено 320 способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя) (АППГ – 345), в том числе 81 электронный аукцион (АППГ – 85), 12 запросов котировок (АППГ – 18), закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) по пп. 4 и 5 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» – 227 (АППГ – 203).

Проведено 184 заседания единой комиссии Псковского филиала Академии ФСИН России по осуществлению закупок товаров, работ, услуг, на которых рассмотрено 422 заявки (за АППГ – 167 заседания и 492 заявки).

Всего заключено 290 государственных контрактов (АППГ – 253), в том числе по результатам проведения (состоявшихся) электронных аукционов – 81, запросов котировок – 12.

Всего проведено 43 конкурентных способа определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций. Суммарная цена контрактов по процедурам, проведенным для субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций, – 3898,009 тыс. руб., что составляет 33,19 % (АППГ – 39 %) от совокупного годового объема закупок в текущем году.

В результате осуществления закупок товаров, работ, услуг конкурентным способом экономия бюджетных средств составила 2773,389 тыс. руб.

Основные задачи: повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг; обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок.

12.1. Капитальный и текущий ремонт

В отчетном периоде состоялись закупки конкурентным способом. В итоге:

- 1) осуществлен капитальный ремонт электрооборудования в помещениях здания «Столовая» загородного учебного центра;
- 2) капитальный ремонт кровли здания БПК.

За счет денежных средств, образовавшихся в результате проведения электронных аукционов, и дополнительного бюджетного финансирования заключены перечисленные ниже ГК:

- 1) по замене оконных и дверных блоков в помещениях здания «Столовая» загородного учебного центра;
- 2) замене оконных блоков в помещениях здания «Спальный корпус» загородного учебного центра;
- 3) капитальному ремонту трансформаторной подстанции.

Лимит бюджетного финансирования в 2018 г. на проведение текущего ремонта и содержание объектов филиала составил 625,76 тыс. руб., заключены ГК на проведение:

текущего ремонта водомерного узла, поверки приборов учета тепловой энергии и водомеров;

выполнение работ по измерению сопротивления изоляции проводов, заземляющих устройств, проверке наличия цепи между заземлителем и заземляющим устройством, замеру полного сопротивления цепи «фаза – нуль»;

текущего ремонта конференц-зала в учебном корпусе № 2;

текущего ремонта канализационной системы;

работ по промывке, гидравлическому испытанию системы отопления;

текущего ремонта помещений;

работ по очистке мокрого зала канализационно-насосной станции № 23 и напорного коллектора;

текущего ремонта сооружения внеплощадочных сетей теплоснабжения и горячего водоснабжения;

текущего ремонта сооружения внеплощадочных сетей.

С применением закупленных строительных материалов выполнены следующие ремонтные работы:

в здании «Спальный корпус» загородного учебного центра в спальнях помещений на втором этаже – обшивка стен и потолков листами ГКЛ, смена напольного покрытия, окраска водоэмульсионными составами стен и потолков, окраска полов эмалевыми составами, замена люминесцентных светильников на светодиодные, ремонт электропроводки и электроарматуры;

текущий ремонт помещения № 1211 (учебная аудитория) здания «Учебный корпус» – шпатлевание стен с последующей окраской водоэмульсионными составами, замена люминесцентных светильников на светодиодные;

текущий ремонт коридора третьего этажа административного здания – шпатлевание стен с последующей окраской водоэмульсионными составами, замена люминесцентных светильников на светодиодные;

текущий ремонт помещения № 1306б (учебная аудитория) здания «Учебный корпус» – шпатлевание стен с последующей окраской водоэмульсионными составами, замена люминесцентных светильников на светодиодные;

текущий ремонт помещения № 2204 (лаборатория технических средств таможенного контроля) учебного корпуса № 2 – шпатлевание стен с последующей окраской водоэмульсионными составами;

текущий ремонт помещения № 2101 (учебная аудитория) учебного корпуса № 2 – шпатлевание стен с последующей окраской водоэмульсионными составами, замена люминесцентных светильников на светодиодные.

Задачи группы по эксплуатации зданий и сооружений на 2019 год:

по мере поступления бюджетного финансирования – заключение государственных контрактов на проведение капитальных и текущих ремонтных работ согласно утвержденной программе капитального и текущего ремонта на 2019 год;

недопущение аварийных ситуаций инженерных сетей на объектах филиала;

списание строительных материалов и контроль за их рациональным расходом при проведении ремонтных работ на объектах филиала собственными силами;

проведение ремонтных работ в помещениях здания «Столовая» загородного учебного центра.

12.2. Вещевое обеспечение личного состава

Обеспечение вещевым имуществом в 2018 г. осуществлялось согласно нормам снабжения, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 г. № 789 «О форме одежды, знаках различия и нормах снабжения вещевым имуществом сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы», в соответствии с приказами ФСИН России от 20 мая 2013 г. № 71 «Об утверждении порядка обеспечения вещевым имуществом сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы», от 29 апреля 2014 г. № 201 «Об утверждении порядка учета и списания вещевого имущества в учреждениях, организациях и органах уголовно-исполнительной системы».

Форменное обмундирование хранится на стеллажах склада, разделено по местам хранения, имеются стеллажные ярлыки с информацией о наименовании изделия, артикуле и его количестве. Моющие средства, лакокрасочная продукция, строительные материалы хранятся отдельно от предметов вещевого имущества. Склад оборудован охранно-пожарной сигнализацией с выводом на пульт дежурному по филиалу.

Курсанты и сотрудники филиала обеспечиваются всеми видами вещевого довольствия, форменного обмундирования и обуви (по сезону) в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств. Курсанты, проживающие в общежитии филиала, обеспечиваются постельными принадлежностями, мылом, туалетной бумагой в соответствии с нормами положенности.

Помывка личного состава, проживающего в общежитии, и смена постельного белья осуществляются еженедельно. Стирка постельного белья и специальной одежды организована в прачечной филиала. Объем постиранного белья в 2018 году составил 6275 кг. В прачечной филиала установлены стеллажи для хранения чистого белья и короба для грязного белья.

Приобретение вещевого имущества производится в пределах выделенных довольствующим органом (УТО ФСИН России) денежных средств.

Группой материально-технического и вещевого снабжения отдела тылового обеспечения осуществляются учет, хранение, сбережение вещевого имущества на складах и в подразделениях филиала, предоставление установленной отчетности.

Приоритетными направлениями в работе группы материально-технического и вещевого снабжения являются размещение заказа на вещевое имущество и форменное обмундирование в учреждениях-производителях уголовно-исполнительной системы, обеспечение переменного состава необходимым имуществом согласно нормам снабжения, организация банно-прачечного обслуживания переменного состава.

Основные задачи на 2019 год:

обеспечение постоянного и переменного состава филиала вещевым имуществом и расходными материалами согласно нормам положенности;

планомерное списание вещевого (инвентарного) имущества, выслужившего установленные сроки носки и непригодного к дальнейшей эксплуатации;

закупка мебели, канцелярских товаров, санитарно-гигиенических и чистящих средств, а также хозяйственного инвентаря для нужд филиала.

12.3. Продовольственное обеспечение переменного состава филиала

Продовольственное обеспечение переменного состава осуществляется в соответствии с Положением об организации продовольственного обеспечения филиала, разработанного на основе постановлений Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов Минюста России и ФСИН России.

В состав отделения продовольственного снабжения согласно штатному расписанию входят начальник отделения, заведующий складом, заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), 4 повара, 2 мойщика посуды.

Питание курсантов осуществляется штатными поварами отделения продовольственного снабжения в штатной столовой филиала, рассчитанной на 160 посадочных мест, по норме № 1 продовольственного пайка, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 946 «О продовольственном обеспечении военнослужащих и некоторых других категорий лиц, а также об обеспечении кормами (продуктами) штатных животных воинских частей и организаций в мирное время».

Заключено 59 государственных контрактов. Закупка производится путем проведения конкурентной процедуры или заключения прямых контрактов при обязательном проведении мониторинга цен и запроса ценовой информации от поставщиков на товары и анализа цен на основании данных Управления статистики по Псковской области.

Питание осуществляется поточным способом через линию раздачи, среднесуточное количество питающихся курсантов – 200 человек.

Укомплектованность столовой положенным технологическим оборудованием доведена до 100 %. В 2018 г. приобретены стеллажи для хранения посуды, тележки для подвоза чистой посуды, производственные столы, ванны для мытья посуды. Заключены и исполнены государственные контракты на ежемесячное обслуживание технологического и холодильного оборудования.

Проведены обязательная ежегодная поверка средств измерений, экспертиза продуктов питания, приобретенных по государственным контрактам (рыба свежемороженая, мясо блочное, масло сливочное, сыр полутвердый, крупы, свежие овощи, мясо цыпленка бройлерного, молоко).

Списание посуды и моющих средств производится в соответствии с нормами, утвержденными приказом ФСИН России от 4 июля 2018 г. № 570 «Об утверждении норм и порядка обеспечения учреждений уголовно-исполнительной системы техникой, продукцией общехозяйственного назначения и имуществом продовольственной службы».

Столовая обеспечена требуемой документацией: меню на текущий день, уголок контроля, нормы продовольственных пайков, нормы обеспечения столово-кухонной посудой. Обеденный зал, все производственные цеха и вспомогательные помещения столовой обеспечены необходимым уборочным инвентарем. Инвентарь промаркирован и используется по прямому назначению.

Спецодеждой работники отделения продовольственного снабжения обеспечены в полном объеме согласно норме довольствия № 3, утвержденной приказом Минюста России от 13 июля 2007 г. № 143 «О вещевом обеспечении сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы».

В рамках соблюдения требований методических рекомендаций по хранению продовольствия, техники и имущества продовольственной службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы большое внимание в организации работы продовольственного обеспечения уделено хранению продовольствия.

Основными мероприятиями, обеспечивающими хранение продовольствия, являются правильное размещение по видам продовольствия, постоянное поддержание в помещениях склада чистоты и порядка. Созданы оптимальные условия хранения для каждого вида продовольствия с учетом рекомендаций производителя. Регулярно проводится тщательный контроль количества и качества продовольствия. Строго соблюдаются правила охраны труда и техники безопасности.

Под склад продовольственных товаров в филиале отведено 5 помещений, во всех помещениях сделан ремонт.

Склады оборудованы стационарными холодильными камерами в количестве 5 штук.

Все склады оснащены весоизмерительными приборами, приборами учета температурно-влажностного режима (установлена система поддержания температуры и влажности в продовольственном складе), складским

инструментом. Имеются стеллажные (штабельные) ярлыки. В каждом помещении есть стойка с уборочным инвентарем. Ведутся карточки регистрации температуры и относительной влажности воздуха. Проведены дезинфекция, дезинсекция, фумигация всех складов продовольственного отделения.

Основные задачи на 2019 год:

постоянный контроль за полнотой доведения положенных норм продовольственных пайков до питающихся;

приготовление вкусной, полноценной, доброкачественной и разнообразной пищи по установленным нормам продовольственных пайков;

контроль за четкой организацией работы поварского состава и суточного наряда по столовой;

совершенствование питания путем увеличения ассортимента приготавливаемых блюд, планирование блюд со сложным гарниром, комбинированных гарниров;

проведение работ по установке своими силами отопления и горячего водоснабжения столовой ЗУЦ.

12.4. Инженерно-техническое обеспечение

Потреблено топливно-энергетических ресурсов:

электроснабжение в 2018 г. – 702,6 тыс. кВт, в стоимостном выражении – 4791,9 тыс. руб., в 2017 г. – 643,3 тыс. кВт, в стоимостном выражении – 4231,3 тыс. руб. Увеличение потребления связано с проведением мероприятий по обеспечению ЗУЦ тепловой энергией (ввод в эксплуатацию второго электродкотла). Заключены и исполнены все государственные контракты.

В соответствии с требованиями приказа Минэкономразвития России от 17 февраля 2010 г. № 61 «Об утверждении примерного перечня мероприятий в области энергоснабжения и повышения энергетической эффективности, который может быть использован в целях разработки региональных, муниципальных программ в области энергоснабжения и повышения энергетической эффективности» и Федерального закона от 23 ноября 2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» проводились мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Потребление тепловой энергии: в 2017 г. – 3281 Гкал, в 2018 г. – 3090,3 Гкал. Уменьшение потребления связано с проведением мероприятий по энергосбережению.

Динамика водопотребления показала стабильность объемов (в 2017 г. – 14 057 м³, в 2018 г. – 14 858 м³).

12.5. Автомобильное обеспечение

Деятельность автомобильной службы отдела тылового обеспечения осуществляется в соответствии с распоряжением ФСИН России от 5 декабря 2014 г. № 234-р «Об утверждении порядка организации деятельности по автотранспортному обеспечению в учреждениях и органах уголовно-

исполнительной системы», штат автотранспорта филиала утвержден приказом начальника Академии ФСИН России от 22 апреля 2016 г. № 208 (приложение № 2) «Об утверждении штатов транспортных средств Академии ФСИН России и Псковского филиала Академии ФСИН России», базовые нормы расхода ГСМ разработаны в соответствии с распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № АМ-23-р «О введении в действие методических рекомендаций „Нормы расхода топлива и смазочных материалов на автомобильном транспорте”» (с доп. Министерства транспорта Российской Федерации от 14 мая 2014 г. № НА-50-р, от 14 июля 2014 г. № НА-80-р) и информационных писем УТО ФСИН России, заполнение путевой документации производится в соответствии с распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации от 18 сентября 2008 г. № 152 «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов», списание автотранспорта осуществляется в соответствии с приказом ФСИН России от 14 января 2015 г. № 5 «Об особенностях списания федерального имущества в Федеральной службе исполнения наказаний».

Укомплектованность автомобильной службы личным составом составляет 100 %. Разработаны нормативные документы, регламентирующие деятельность по автомобильной службе: распорядок смены работы дежурного водителя, расстояния основных поездок служебного автомобильного транспорта, определены места стоянки транспортных средств, место хранения ключей от замков зажигания транспортных средств, а также назначены лица, ответственные за внутренний порядок и пожарную безопасность в местах стоянки транспортных средств. Постоянно проводятся занятия и инструктажи с водительским составом по технике безопасности с записями в журнале по технике безопасности и противопожарной безопасности филиала.

В соответствии с приказом начальника Академии ФСИН России «Об утверждении штатов транспортных средств» положено содержать 17 ед., из них легковых – 8 ед., грузовых – 2 ед., автобусов – 4 ед., автомобилей изотермических – 1 ед., мотоцикл (снегоход) – 1 ед., трактор (бульдозер) – 1 ед. Эксплуатируется 16 единиц автомобильного транспорта. Некомплект составляет 1 ед.: мотоцикл (снегоход) – 1 ед.

Все транспортные средства закреплены за водителями, техническая документация ведется в соответствии с регламентирующими документами.

Транспортные средства распределены по группам эксплуатации с установленными годовыми нормами пробега, на каждую единицу автотранспорта утверждена базовая норма расхода топлива и смазочных материалов. Эксплуатационные книги транспортных средств заведены и ведутся на весь автотранспорт, имеется и ведется техническая документация.

Путевые листы, а также рабочие листы агрегатов средств малой механизации регистрируются в журналах их выдачи и возврата. Списание топлива производится в соответствии с линейными нормами расхода. Проверка наличия остатков топлива в баках проводится ежемесячно с

составлением акта снятия остатков. Перепробег бюджетного транспорта не допускается.

В течение 2018 года проведена работа по обновлению имеющегося штата транспортных средств:

в соответствии с письмом ФСИН России от 2 апреля 2018 г. № исх.-09-22004 по передаче автотранспорта получен автомобиль «Рено-Флюенс» (2012 г.в.) из Представительства МИД в г. Пскове; автомобиль «ГАЗ-31105» (1999 г.в.) выведен за штат для последующего списания установленным порядком;

на основании письма ФСИН России от 3 сентября 2018 г. № исх.-09-63383 по передаче автотранспорта 19 сентября 2018 г. получен трактор «Т-30-69КО» (2000 г.в.) из ФКУЗ «Санаторий „Аксаково”» ФСИН России;

в соответствии с письмом ФСИН России от 16 мая 2018 г. № исх.-09-33678 по передаче автотранспорта получен автомобиль «ГАЗ-3307 АЗ» (2006 г.в.) из УФСИН России по Чеченской Республике с последующим переводом в учебное пособие.

Произведен ямочный ремонт асфальтного покрытия в парко-гаражном комплексе.

Основные задачи на 2019 год:

поддержание в исправном состоянии транспортных средств филиала и объектов гаражно-складского комплекса;

получение/приобретение мотоцикла/снегохода – 1 ед. и регистрация его в госавтоинспекции;

недопущение дорожно-транспортных происшествий;

с целью совершенствования материально-технической базы парко-гаражного комплекса в 2019 году осуществить закупку 8 подъемно-секционных ворот в парко-гаражном комплексе.

12.6. Развитие учебно-материальной базы в рамках взаимодействия с Администрацией Псковской области

В части развития учебно-материальной базы филиала выполнены мероприятия, предусмотренные в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве между Администрацией Псковской области и федеральным казенным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний»:

оказано содействие в поддержании материальной базы филиала – ремонт подъездных путей к филиалу;

систематически осуществлялся ямочный ремонт дорожного покрытия, прилегающего к филиалу;

проводились работы по озеленению прилегающей территории к дорожному полотну;

прорабатывается вопрос по установке футбольного покрытия на спортивной площадке филиала;

организовано взаимодействие с региональными органами МЧС России в сфере оказания помощи по обеспечению пожарной безопасности объектов Псковского филиала академии.

Филиалу на осуществление закупочной деятельности доведены лимиты бюджетных обязательств в размере:

Наименование	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Всего млн руб.	40,4	29,5	31,6	36,3	42,619
Продовольственное обеспечение (млн руб.)	10,04	8,7	8,4	10,5	12,00
Вещевое обеспечение (млн руб.)	3,910	3,19	3,0	2,95	7,129

В результате осуществления закупок товаров, работ, услуг конкурентным способом экономия бюджетных средств составила в 2018 г. 4857,569 тыс. руб. Денежные средства перераспределены на решение первоочередных задач по обеспечению учебного процесса и жизнедеятельности.

Всего проведено:

Наименование	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Количество процедур определения поставщиков, из них:	319	272	317	278	236
электронные аукционы	95	55	69	75	77
запросы котировок	60	46	17	18	11
закупки у единственного поставщика	137	171	231	185	148
Количество проведенных заседаний Единой комиссии по закупкам товаров и услуг	205	140	143	138	177
Количество заключено государственных контрактов	292	266	317	275	236
Экономия, образовавшаяся в результате проведения закупок конкурентным способом (млн руб.)	1	1,711	2,144	2,546	4,857

В 2015 году внедрено программное обеспечение «Реестр закупок», которое предоставляет возможность автоматизации процессов введения реестра закупок.

юридической группы о нарушении сроков и условий поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг и ведения претензионной работы.

Организовано ежемесячное информирование инициаторов закупок, членов Единой комиссии, приемочной комиссии об изменениях законодательства Российской Федерации в сфере закупок с дублированием информации на сетевом ресурсе.

С целью своевременного информирования инициаторов закупок, членов Единой комиссии, приемочной комиссии об изменениях законодательства в сфере закупок, сроках проведения заседаний Единой комиссии, а также своевременного получения другой необходимой информации в ходе закупочной деятельности филиала планируются внедрение и настройка внутрислужебного почтового сервера.

Основными задачами в сфере закупок являются: повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг; обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок.

12.8. Медицинское обеспечение

Медицинская помощь курсантам и сотрудникам Псковского филиала Академии ФСИН России оказывается в здравпункте филиала «Центр медицинской и социальной реабилитации» ФКУЗ МСЧ-78 ФСИН России врачом-терапевтом и фельдшером.

Основные задачи и приоритетные направления деятельности здравпункта:
медицинское обеспечение учебной и специальной подготовки;

организация и проведение мероприятий по сохранению и укреплению здоровья курсантов и сотрудников филиала;

оказание неотложной и амбулаторной медицинской помощи заболевшим курсантам и сотрудникам;

организация специальной подготовки и повышение квалификации личного состава здравпункта;

организация медицинского снабжения;

пропаганда здорового образа жизни, направленная на повышение уровня санитарной культуры личного состава филиала;

проведение постоянной, целенаправленной работы с руководством филиала по решению приоритетных задач в целях сохранения и укрепления здоровья личного состава;

совершенствование материально-технической базы здравпункта;

осуществление взаимодействия с медицинской службой других частей и органами здравоохранения МЗ РФ в зоне ответственности.

Штатная численность здравпункта составляет 4 медицинских работника, из них:

1,0 ат. ст. – начальник здравпункта – врач;

1,0 вн. ст. – врач-терапевт (вакантна);

1,0 вн. ст. – фельдшер;

1,0 вн. ст. – медицинская сестра.

Медицинское обеспечение курсантов и сотрудников при отсутствии в

штате необходимых медицинских специалистов и (или) медицинского оборудования осуществляется медицинскими работниками ФКУЗ МСЧ УМВД России по Псковской области и ГБУЗ Псковской области согласно имеющимся контрактам на оказание медицинских услуг.

В соответствии с Федеральным законом от 30 июня 2006 г. № 91-ФЗ «О внесении изменений в ст. 9 Федерального закона „Об иммунопрофилактике инфекционных болезней”», Постановлением Главного государственного врача Российской Федерации от 3 июня 2018 г. № 92 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидсезонах 2018–2019 годов», СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», указаний ФСИН России от 7 сентября 2018 г. № 07-56242 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидсезонах 2018–2019 годов» проводилась подготовка Псковского филиала Академии ФСИН России к эпидсезону 2018–2019 гг.

Так, с 17 по 21 сентября 2018 г. была проведена вакцинация личного состава от гриппа. Охват прививками составил:

переменного состава – 93 % (АППГ – 99 %);

В сентябре 2018 года проведены разъяснительные беседы с сотрудниками и курсантами о мерах профилактики, диагностике и лечении гриппа.

В 2018 г. в здравпункт из МСЧ-78 ФСИН России поступило лекарственных средств на сумму 23 458,69 руб. Ассортимент поступивших лекарственных средств и их объем позволяют проводить профилактическое, симптоматическое и патогенетическое лечение больных с ОРВИ в течение всего периода эпидсезона 2018–2019 гг.

Для временной изоляции с легкими формами ОРВИ в филиале организован внештатный изолятор из расчета 10 % личного состава.

Комплексная работа по профилактике распространения массовых заболеваний ОРВИ и гриппа в Псковском филиале Академии ФСИН России проводится в соответствии:

с приказом начальника филиала;

планом по профилактике и противоэпидемиологическим мероприятиям против гриппа и ОРВИ;

планом медицинского контроля за условиями жизнедеятельности личного состава в Псковском филиале Академии ФСИН России медицинским персоналом здравпункта.

Проведенные мероприятия подтвердили свою эффективность: в филиале отсутствуют массовые заболевания ОРВИ и гриппом, снизился уровень общей заболеваемости ОРВИ по сравнению с аналогичным периодом 2017–2018 гг.

В октябре 2018 г. проводился ежегодный профилактический медицинский осмотр (ЕПМО) переменного состава Псковского филиала Академии ФСИН России.

Согласно результатам углубленного медицинского обследования

переменный состав по группам состояния здоровья и физической подготовки можно распределить следующим образом:

группы состояния здоровья:

I группа («здоровые») – 96,5 % (209 человек);

II группа («практически здоровые») – 0 %;

III группа («имеющие хронические заболевания с нарушениями функций органов и систем») – 2,32 % (5 человек).

**Показатели
деятельности Псковского филиала Академии ФСИН России**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	547
1.1.1	По очной форме обучения	человек	307
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	240
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	По очной форме обучения	человек	0
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	0
1.3.1	По очной форме обучения	человек	0
1.3.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	59,9
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	61,3
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	57,8

1.7	Численность студентов (курсантов) – победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	50/67,6 %
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	0/0%
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	3495
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	8

2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	2070
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	5954,35
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	126,69
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	2/4,3; 5/10,6; 0/0
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	28/59,6
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	2/4,3
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	человек/%	30/63,8
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
3.	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее – СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	0/0 %
3.1.1	По очной форме обучения	человек/%	0/0 %
3.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек/%	0/0 %
3.1.3	По заочной форме обучения	человек/%	0/0 %

3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	0/0 %
3.2.1	По очной форме обучения	человек/%	0/0 %
3.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек/%	0
3.2.3	По заочной форме обучения	человек/%	0/0 %
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0/0 %
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0/0 %
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0/0 %
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0 %
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0/0 %
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0/0 %
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных	тыс. руб.	0

	граждан и иностранных юридических лиц		
4.	Финансово-экономическая деятельность		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	194 766,7
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	3674,84
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	198,47
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	156,0 %
5.	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	15,2
5.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	15,2
5.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,53
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	41,3
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	97,4
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек	158
6.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		0

6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	0/0%
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе	единиц	0
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	человек	0
6.3.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	человек	0
6.4.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам магистратуры, в том числе	человек	0
6.5.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	человек	0
6.6.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	0/0%
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	0/0%
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	0/0%